

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

CONFETAM

Pauta de reivindicações na íntegra PÁG. 3

CAMPANHA SALARIAL 2015

Redução de Jornada de trabalho já PÁG. 5



Haitianos buscam ajuda ao SINDSEL

PÁG. 4

SINDSEL nos Conselhos Municipais

PÁG. 5

Gastos previstos do Município

PÁG. 4

Editorial

Ficou muito caro? Caro para quem?

O Congresso dos Servidores em 2013, avaliando a organização sindical, refletiu e debateu a forma de sustentação da nossa entidade (SINDSEL).

Observamos que infelizmente muitos servidores ficam sócios do sindicato não pela consciência de classe, mas para fazer empréstimos e se endividar ainda mais. Observamos também que todos os anos que lutamos, nossa categoria avança e engana aqueles que acham que reajuste salarial vem sem um Sindicato forte. Basta olhar para o passado e verificar que quando não houve, as conquistas não vieram. Observamos também que todos os sindicatos taxam suas mensalidades por percentual e não taxam iguais para todos. E sabe por quê? Porque se colocarmos por percentual é mais justo! Verifiquem.

O piso de uma Auxiliar Geral é de R\$ 949,46, portanto, o repasse desse Profissional é de R\$ 9,49. O piso de um Médico Diarista é R\$ 4.381,45 e o repasse desse funcionário será de R\$ 43,81.

Quando o sindicato realiza Campanha Salarial e conquista reajuste de 11,81% como já conquistou, a Auxiliar tem um reajuste de R\$112 e o médico de R\$517.

A estrutura Sindical não se mantém por si só e é preciso recursos financeiros. Temos desde pagamento de água e papel higiênico até a folha de pagamento dos nossos funcionários. E mais, quando precisamos ir para a greve para garantir os nossos direitos, essa ação tem custo, mesmo que você não esteja lá.



Muito além dos benefícios, filiar-se ao Sindicato vai além de 1% de desconto, Assessoria Jurídica ou demais vantagens que um sindicato possa oferecer, pois na verdade o que se busca é a parceria de ideias, discussões para rompermos com a hegemonia e a exploração.

Lutar Coletivamente

É importante termos claro que é por meio da luta coletiva e do sindicato que garantimos nossos direitos e avançamos em nossas conquistas. Não se trata apenas de sustentar política e financeiramente a entidade, mas de fazer parte na luta do conjunto dos servidores.

Com isso quero dizer que cada sindicalizado é de extrema importância para fortalecer o sindicato como seu legítimo representante. O panorama da vida dos servidores de Limeira apresenta-se hoje fragilizado em alguns aspectos. Frente a isso, é fundamental nos solidificarmos em nosso sindicato para garantirmos nossos direitos. Portanto, a união faz-se necessária e urgente, compreendendo que o espaço do sindicato é seu espaço de resistência.

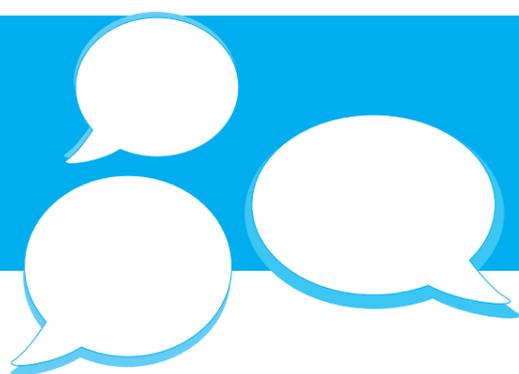
O sindicato tem um papel fundamental na construção da consciência de classe e na organização e fortalecimento da democracia dos trabalhadores. É um instrumento de combate às desigualdades e do fortalecimento dos trabalhadores. Em todas as lutas relevantes do País com resultados concretos houve a participação dos sindicatos

Fique sócio, Fique forte!

Imagina você sem férias, sem concurso público, sem décimo terceiro, sem licença maternidade, sem abonada, sem quinquênio, sem convênio médico. Os patrões assim como o prefeito adorariam ter você sem sindicato para você ficar sem tudo isso.

Acorde e venha somar na luta !!

Nicinha Lopes
Diretora do SINDSEL



Falal servidor!

Ausência de Cidadania

“ Como organização que somos (Servidores e Sindicato) precisamos ter mais atitudes para nós do serviço público e até como membros da sociedade. Hoje tem-se o hábito de pedir muitos direitos e fazer pouco para conquistá-los!

Adalberto Ribeiro - Agente de trânsito

Plano de Carreira

“ Não podemos deixar essa questão apenas no papel. Nós, enquanto servidores estamos colaborando na Comissão de Estudos. É fundamental também ficarmos atentos com a LDO (Lei Orçamentária do Município) que sempre é levada à Câmara no final de outubro.

Viviane Azenha - Cirurgiã dentista

Mesa de Negociação

“ Sou contra a Mesa de Negociação com 3 sindicatos representando o serviço público, pois já temos o Sindsel representando a categoria, tornando os demais inúteis!

Luis Antonio de Souza - Monitor

Campanha Salarial 2015

Valorização do Funcionalismo público depende de nossa luta

Como já sabemos, nosso dissídio acontece em 1º de março. Por esse motivo temos que lutar por valorização e melhorias, não importe quanto tempo dure essa Campanha Salarial. Queremos o nosso tão sonhado Plano de Carreira reestruturado e vamos lutar por ele!

Nossa primeira Assembleia aconteceu dia 31 de Janeiro, data em que foi definida a pauta de reivindicações para a Campanha Salarial 2015 com a aprovação dos servidores presentes.

A insatisfação do SINDSEL é de que o prefeito da cidade assinou uma cláusula no acordo coletivo de 2014, que consta o reajuste de 15% no piso, mas até então o novo valor não foi concedido, visto que o governo vinculou a cláusula 3ª do Acordo coletivo de 2014 à tabela de reestruturação do Plano de Carreira. Na Mesa de Negociação, o governo garantiu que até setembro de 2014 seria possível concluir os trabalhos que possibilitariam o reajuste do piso para receber em janeiro de 2015.

Por esses e tantos outros motivos esse é o momento de união da categoria. "Os trabalhadores precisam compreender a importância da sua força de trabalho, para que possamos, se necessário, fazermos o enfrentamento em busca de nossa valorização. Entretanto, esperamos que o governo reconheça a importância do funcionalismo

público para o município" diz a diretora do SINDSEL, Nicinha Lopes. A diretora, também enfatiza que até então o governo supervalorizou apenas seus comissionados em um investimento de R\$8 milhões, causando revolta e desmotivação dos efetivos.

O sindicato tem repudiado os acordos não cumpridos pelo atual governo de Limeira, por esse motivo está desde outubro de 2014 mobilizando a categoria, para reforçar a Campanha de 2015.

A Pauta, aprovada pela categoria em Assembleia, foi protocolada dia 1º de fevereiro na Prefeitura. No mesmo dia, durante a sessão na Câmara de Limeira, o sindicato utilizou a Tribuna do Legislativo para expor as reivindicações e pedir apoio aos vereadores.

A 1ª Mesa de Negociação de 2015 aconteceu no dia 10 de fevereiro no gabinete do Prefeito. Na breve reunião, o Executivo apresentou os dados dos Gastos com o Pessoal previsto para 2015. A próxima Mesa de Negociação será no dia 19. Com isso, e com a proposta do Governo em mãos, no dia 20 o SINDSEL realiza Assembleia, às 18h30 no Salão Esplendore, localizado na rua Capitão Flaminio Ferreira, nº 601, Centro. para desdobramento do assunto com os servidores.

É o momento de nos organizarmos para a luta! Participe das Assembleias do SINDSEL!

Confira abaixo nossa pauta de reivindicações

1. Valorização do piso 15%;
2. Reajuste salarial: Inflação do último período mais 5% de Reajuste Real;
3. Reajuste de 13% para os trabalhadores da Educação conforme crescimento do FUNDEB ;
4. Vale alimentação para todos os funcionários;
5. Reajuste do Vale alimentação para R\$350,00;
6. Concretizar doação de área para moradia;
7. Encaminhar reestruturação da tabela do Plano de carreira para Câmara Municipal, neste primeiro semestre de 2015;
8. Mudança dos créditos do ticket para o dia do pagamento;
9. Alterar férias coletivas da Educação de Dezembro para Janeiro;
10. Ampliar reuniões de diretores e RLT's para 12 ao ano;
11. Encaminhar Lei para Câmara Municipal, oficializando o crédito das diárias dos motoristas, até Março/2015;
12. Encaminhar alteração da Lei 41/91 (Estatuto do Servidor) para Câmara Municipal neste primeiro semestre de 2015;
13. Redução da Jornada de trabalho para 30 horas: Monitores, Estimuladores Pedagógicos; Trabalhadores da Enfermagem; Biólogos; Procuradores; Telefonistas do SAMU; Rádios Operadores; Professores de Artes; Arrecadadores; Agentes de Saúde; Educadores de Programas Sociais.
14. Rodízio de folgas aos finais de semana para os trabalhadores do Parque Cidade.

**ASSEMBLEIA
GERAL**

DIA 20/02 - 18h30

**LOCAL:
SALÃO ESPLENDORE**

Queremos **isonomia salarial** aos efetivos do Legislativo

No dia 4 de fevereiro, o Sindsel encaminhou à Câmara Municipal de Limeira, a pauta de reivindicações dos funcionários públicos do Legislativo. Um dos pontos de destaque da pauta foi o aumento de 17% do salário dos efetivos. "Uma vez que os comissionados tenham sido contemplados com esse reajuste, nada mais justo que manter o valor para os efetivos, minimizando assim, qualquer tipo de atrito na Casa de Leis", afirmou a diretora do SINDSEL, Nicinha Lopes.

Além dos 17%, o sindicato solicitou na pauta: Reajuste de 35% (tinta e cinco inteiros) no vale alimentação; criação do vale refeição no valor de R\$ 20,00 reais/diária para todos os funcionários; garantia da função gratificada aos efetivos; criação do Convênio Odontológico opcional para todos os servidores; cesta de Natal à todos os servidores efetivos e comissionados; reajuste de 20% no valor da diária para serviços externos relativos aos trabalhos legislativos; vale-cultura; e troca do lanche por refeições nas Sessões Extraordinária da Câmara de Segunda-feira.

A expectativa do SINDSEL é de que o presidente Nilton Santos mantenha a tradição de negociação coletiva, visto que o mesmo tenha atropelado o diálogo enviando um projeto que beneficiou comissionados antes do dissídio.

Com a intervenção do SINDSEL, muito já se conquistou aos trabalhadores da Câmara, como o Plano de Carreira, invejável por várias cidades. Agora a luta é para manter e ampliar direitos. Mas os trabalhadores precisam de consciência, dar mais importância e participar mais do sindicato.

Mobilizações

Trabalhadores haitianos buscam SINDSEL após serem demitidos

Cerca de 40 haitianos foram demitidos da empresa sem receber nada, e após mobilização com o apoio do SINDSEL, conseguem acordo

Um grupo de Trabalhadores haitianos de Limeira, com o apoio do SINDSEL, se manifestou no dia 6 de fevereiro em frente à empresa de Cerâmica após serem demitidos. Os trabalhadores, entretanto, não receberam um centavo sequer e chegaram até mesmo a assinar a rescisão contratual, por pressão do patrão, como se houvessem recebido o valor. Sem quem recorrer e buscando orientações, o grupo entrou em contato com o SINDSEL, que de imediato se juntou a reivindicação.

A empresa, agora fechada, demitiu todos os funcionários, porém, apenas os haitianos não receberam nada, uma vez que já faziam dois anos que o fundo de garantia não era depositado, não podendo dar entrada ao seguro-desemprego. Vale lembrar que todos os haitianos estavam a menos de dois anos na empresa.

Insatisfeitos com a situação e liderados pelo SINDSEL o grupo se mobilizou em frente a empresa pedindo por ações.

O SINDSEL, sensibilizado com o fato, entrou em contato com o Siticecom (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Cerâmicas, da Construção Civil e Mobiliário de Limeira e Região), legítimo representante da categoria, pedindo que o mesmo cumprisse com sua obrigação representando a categoria e negociasse com a empresa a situação dos haitianos.

Após o diretor do Siticecom negociar com os representantes da Cerâmica, ficou acordado que os trabalhadores estrangeiros iriam receber, a priori, parte do valor da rescisão contratual, dia 9, no prédio do sindicato da Construção civil. No dia 10 de fevereiro, o fundo de garantia dos haitianos foi liberado em quantia simbólica e



Com o apoio do SINDSEL Haitianos se mobilizam em frente à empresa de cerâmica e conseguem acordo

com isso puderam dar entrada ao seguro-desemprego, tranquilizando nossos companheiros trabalhadores.

Diversos órgãos foram acionados pelo SINDSEL durante a mobilização, como o

Ceprosom, a Comissão de Direitos Humanos de Limeira e o Comicin (Conselho Municipal dos Interesses do Cidadão Negro). Todas as entidades envolvidas se mostraram dispostas a acompanhar o caso.

Qual sua opinião com relação ao apoio do SINDSEL aos haitianos?

O SINDSEL deve ajudar trabalhadores nessa situação? Compartilhe conosco sua opinião, vá até nossa página do Facebook e nos mande uma mensagem! Ou então encaminhe um e-mail pelo endereço imprensa.sindsel@gmail.com

Dados do governo demonstram que reivindicações podem ser atendidas

Após os dados apresentados pela Prefeitura em Mesa de Negociação no dia 10, o SINDSEL, em estudo com o economista Pio Romera, chegou a conclusão de que é possível atender as reivindicações de nossa pauta.

Se o governo aplicar o reajuste de 15% no piso, mais inflação (6,5%) e reajuste real de 5%, o valor gasto pela Prefeitura não atinge nem mesmo o limite de alerta dos Gastos do Pessoal, que é de 48%. Lembrando que do orçamento anual previsto para 2015, 54% é o limite máximo para o Gasto com pessoal.

Outro dado interessante levantado pelo

SINDSEL é de que de 2004 para 2014 a arrecadação da corrente líquida do Município de Limeira cresceu de R\$234 milhões para R\$

696 milhões, ou seja, um avanço de 196% em 10 anos. Porém, o reajuste do servidor público neste mesmo período foi apenas de 85,16%.

Reajuste piso + Inflação + reajuste real	Limite de alerta	Limite Prudencial
R\$ 354, 9 milhões	R\$357,71	R\$402 milhões
47.6%	48%	54%
Crescimento de 2004 à 2014		
Reajuste Salarial	85,16%	
Receita Corrente Líquida	196%	

 **FIQUEM DE OLHO!**

Redução de Jornada

Por que lutar por esse direito?

A luta pela redução de jornada também continua companheiros e é, evidentemente, uma forte bandeira de reivindicação do SINDSEL. Cidades vizinhas têm conquistado o direito de 30 horas de jornada. Mas porque precisamos lutar por essa conquista, quais os benefícios para o trabalhador e para a sociedade? Veja a seguir alguns deles.

Porque lutar pela redução de jornada?

1. Qualidade de vida

É um dos objetivos principais da redução de jornada. É um gradativo avanço social, e isso proporciona o bem estar do trabalhador no seu dia a dia e no exercício de suas atividades profissionais. A intenção é de balancear o tempo de trabalho e de descanso de maneira justa, de modo que o trabalhador possa aproveitar o restante do tempo com sua família.

2. Jornada normal de trabalho muito extensa

A jornada normal de trabalho no Brasil é uma das maiores no mundo: 44 semanais desde 1988, quando foi criada nossa mais recente Constituição.

3. Jornada total de trabalho muito extensa

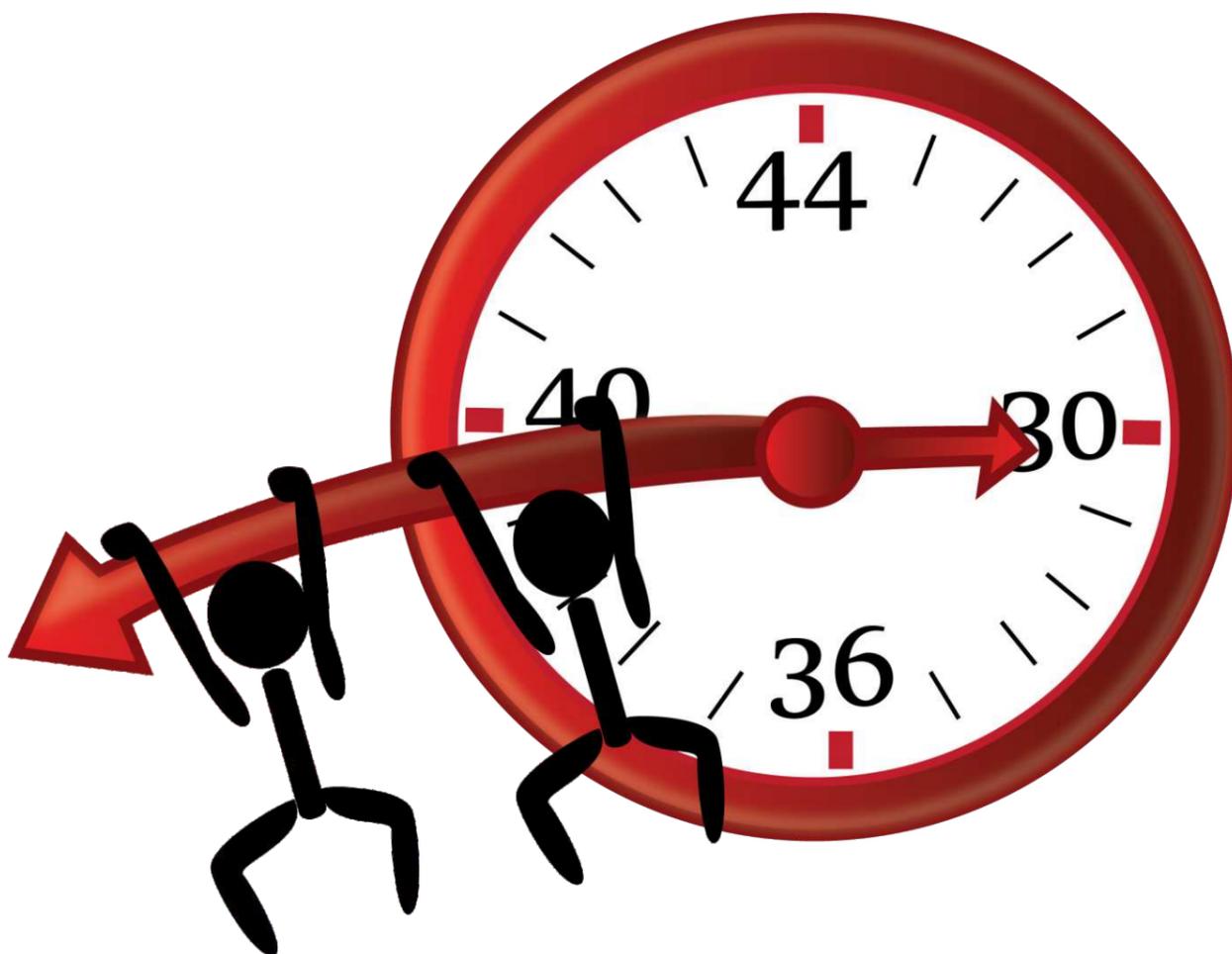
A jornada total de trabalho é a soma da jornada normal de trabalho mais a hora extra. No Brasil, a utilização de horas extras é uma das mais altas no mundo, pois não há limite semanal, mensal ou anual para seu uso.

4. Ritmo intenso do trabalho

O tempo de trabalho total, além de extenso, está cada vez mais intenso, em função de diversas inovações técnico-organizacionais implementadas pelas empresas e órgãos públicos.

5. Aumento da flexibilização da jornada de trabalho

Desde o final dos anos 1990 há no Brasil um aumento da flexibilização do tempo de trabalho. Assim, além de habituais formas de flexibilização do tempo como a hora extra, o trabalho em turno, trabalho noturno e as férias



coletivas, somam-se novas formas como a jornada em tempo parcial, o banco de horas e o trabalho aos domingos, tirando as pessoas do convívio familiar.

6. Aumento do número de doenças

Em função das jornadas extensas, intensas e imprevisíveis, a incidência de doença nos trabalhadores tem aumentado. (Estresse, depressão, hipertensão, distúrbios no sono e lesão por esforços repetitivos, por exemplo).

7. Instrumento de distribuição de renda

A redução da jornada de trabalho é uma das formas de os trabalhadores se apropriarem dos ganhos de produtividade, sendo assim, um dos instrumentos para a distribuição de renda no país.

8. Redução de jornada de trabalho sem

redução de salários

As reduções geralmente são conquistadas em negociações coletivas.

9. Redução do desemprego

A redução da jornada de trabalho é um dos instrumentos para geração de novos postos de trabalho e a conseqüente redução das altas taxas de desemprego. Quanto maior o número de trabalhadores com menor jornada de trabalho, mais empregos surgirão!

10. Disponibilidade de tempo para especialização

Além da redução oferecer mais qualidade às atividades, as monitoras, como exemplo, teriam mais prazer no trabalho e buscariam melhor formação para lidar com as crianças e desenvolver a aprendizagem.

Por que o SINDSEL faz parte dos Conselhos Municipais?

Nossa Direção muito tem se preocupado com o que ocorre em todos os setores do Governo Municipal de Limeira. Motivado por essa distância na discussão de diversos assuntos de interesse público, estamos ativamente lutando por obter espaço em cada um dos setores como: Educação, Comunidade Negra, Crianças e Adolescentes, Saúde, aposentados, dentre tantos outros.

O intuito é participar, discutir e representar o

funcionalismo público nas decisões desses Conselhos que conseqüentemente influenciam na vida de cada um.

É uma grande vitória para o SINDSEL conseguir esse espaço e compartilhar as decisões com os trabalhadores do serviço público. Quanto mais representantes nos Conselhos, poderemos fazer diferença e reforçar nossa luta pelos nossos direitos e pela nossa valorização!

O objetivo dos Conselhos Municipais é a

participação popular na Gestão Pública para que haja um melhor atendimento à população. A proliferação desses conselhos representa um aspecto positivo ao criar oportunidades de participação da sociedade na Gestão das Políticas Públicas. O Conselheiro tem como tarefa controlar o dinheiro destinado para determinado setor, além de participar e colaborar na elaboração de metas. O Conselheiro não representa as entidades, é um altruísta e não recebe nada por isso.

SINDSEL REGISTRA

