

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

CONFETAM

Mobilização de SERVIDORES resulta em REAJUSTE SALARIAL DE 10,36%



SINDSEL realizou 4 Assembleias com diversos representantes da categoria para definir e aprovar o Acordo

Na Assembleia no dia 22, o SINDSEL e os servidores aprovaram Acordo Coletivo com reajuste real para 1416 trabalhadores. Foi definido reajuste salarial referente ao índice inflacionário de 10,36% parcelado em duas vezes, sendo 5,36% para abril e 5% para agosto. Porém, os trabalhadores do piso e até a referência 11 receberam, no total, reajuste real de até 16,56%. **Os auxiliares gerais, que são 898 trabalhadores, receberam o reajuste de 26,92%, sendo 16,56%**

apenas de reajuste real.

No vale-alimentação foi acordado o aumento para 10,36% em parcela única aos servidores que já recebem, ou seja, com até 2,5 salários.

Além disso foi acordado: encaminhamento de Proposta de Lei para Aposentadoria especial da GCM à Câmara Municipal; recesso para trabalhadores da Educação, que se dará após os sindicatos se reunirem com a Secretaria da Educação e elaborarem um texto para inclusão deste item no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais

Limeira; e reenquadramento dos dentistas - Lei será enviada para a Câmara, para que seja feito em dezembro de 2016, e o pagamento em janeiro de 2017.

Entretanto, os funcionários públicos do SAMU, ficaram insatisfeitos com o não atendimento de suas reivindicações, e até mesmo realizaram greve.

A proposta inicial da Prefeitura para o reajuste salarial, bem como o do vale-alimentação foi de 10,36%, porém, parcelado em três vezes, sendo 5,36% em abril, 2,5% em

agosto e 2,5% em dezembro. Após contraproposta do SINDSEL, a administração pública apresentou os valores acima citados.

O SINDSEL ressalta a conquista do reajuste, uma vez que o país esteja vivendo um momento de intensa crise econômica, e que muitos municípios não tenham conseguido sequer a inflação.

Vale lembrar que entidade continuará insistindo nas demandas que não trarão gastos ao governo e nos restantes itens da pauta de reivindicações da entidade.

MOBILIZAÇÃO PROJETO MORADIA - DIA 28/05 - 9H LOCAL - CLUBE DOS FUNCIONÁRIOS

Campanha Salarial garante reajuste real para 1416 servidores

Cargo	Salário atual	Salário em Abril	Reajuste total Agosto	Reajuste
Ag. de C. de Zoonozes	R\$ 1162,45	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	11,64%
Auxiliar de Bibliotecário	R\$ 1065,21	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Auxiliar de Farmácia	R\$ 1162,45	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	11,64%
Auxiliar de Laboratório	R\$ 1162,45	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	11,64%
Auxiliar de Saúde Bucal	R\$ 1057,97	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	22,67%
Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1022,57	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	26,92%
Auxiliar Técnico	R\$ 1087,24	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	19,37%
Auxiliar Técnico de Equipamento de Diagnóstico - CARGO EXTINTO				
Borracheiro - Mudou p/ Oficial de Man. Máq. e Veículos		R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Cadastrador	R\$ 1065,21	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Encarregado Serv. Gerais	R\$ 1057,97	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	22,67%
Jardineiro	R\$ 1065,21	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Merendeiro Escolar	R\$ 1087,24	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	19,37%
Monitor Ativ. Culturais	R\$ 1065,21	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Oficial Man. Civil e Predial	R\$ 1065,21	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Oficial Man. Máq. e Veículos	R\$ 1087,24	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	19,37%
Op. de Teleatendimento	R\$ 1162,45	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	11,65%
Operador de TV	R\$ 1079,83	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	20,18%
Padeiro	R\$ 1050,79	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	23,51%
Rádio Operador	R\$ 1065,21	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	21,84%
Sup. Apreensão Animais	R\$ 1162,45	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	11,65%
Sup. Geral de Serviços	R\$ 1087,24	R\$ 1239,03	R\$ 1297,83	19,37%

Itens do Acordo Coletivo:



10,36% em 2x, sendo 5,36% para o mês de abril e 5% em agosto,



Vale-alimentação - reajuste de 10,36% em abril para trabalhadores que recebem até R\$3097,56;



Encaminhamento de Proposta de Lei para Aposentadoria especial da GCM à Câmara Municipal;



Recesso para trabalhadores da Educação, que se dará após os sindicatos se reunirem com a secretaria da educação e elaborarem um texto para inclusão deste item no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais Limeira;



Reenquadramento dos dentistas - Lei será enviada para a Câmara, para que seja feito em dezembro de 2016, e o pagamento em janeiro de 2017.

Porque valorizar auxiliares gerais e merendeiras?

Entenda nossa luta

Ano a ano a luta do SINDSEL pela valorização dos funcionários públicos municipais tem enfrentado dificuldades para atingir metas da categoria. Em 8 anos de posse, acordamos conquistas de diversos segmentos dessa categoria tão pluralizada. Não é nada fácil dialogar e criar uma unidade quando lidamos com segmentos tão distintos, porém sendo da mesma categoria, como a dos servidores públicos. É praticamente impossível que na campanha salarial de um determinado ano, o governo atenda às expectativas de todos os segmentos. Por isso, a diretoria do SINDSEL sempre dialoga com os diretores, representantes de locais de trabalho e com todos os servidores em Assembleias, com o intuito de priorizar algumas reivindicações. O SINDSEL nunca toma decisão sem avaliar a categoria, pois mantém a política de democracia.

No ano de 2014, após apresentarmos a pauta de reivindicações ao governo, o prefeito propôs, depois de algumas "Mesas de Negociação", além do reajuste inflacionário, o reajuste do piso em 15%, que veio ser aplicado agora, em 2016. A proposta foi à votação em Assembleia, e os funcionários públicos presentes votaram a favor do acordo apresentado. Ou seja, foi outra medida democrática.

Consequentemente, como já explicado nesta edição de nosso jornal, os 15% repercutiu em mais 10 referências da Tabela. Uma grande conquista da categoria! Porém, a luta nunca termina. No decorrer de 2016, continuaremos discutindo as reivindicações restantes de nossa pauta nas Mesas de Negociação, sem priorizar nenhum segmento e comemorando cada conquista, seja de quem for.

SINDSEL conquista regulamentação da Aposentadoria Especial para GCM's

Graças ao Acordo que o SINDSEL ganhou na Justiça em setembro de 2012, a Prefeitura Municipal de Limeira encaminhou a Proposta de Lei à Câmara sobre a regulamentação da Aposentadoria Especial da GCM, que foi votada e aprovada na segunda-feira, dia 09/05. Confira abaixo, os trechos que serão acrescentados ao artigo 26-A, do capítulo IV, da Lei Complementar nº487:

ART 26-A - Os integrantes da Guarda Civil Municipal serão aposentados, de forma voluntária (...) sem limite de idade, com proventos, desde que comprovem:

I - 25 anos de contribuição, contando com pelo menos 15 anos de efetivo exercício em cargo da Carreira de Guarda Civil Municipal, para Mulher;

II - 30 anos de contribuição, contando com pelo menos 20 anos de efetivo exercício em cargo da Carreira de Guarda Civil Municipal, para homens; (NR)



Hadich diz à Justiça que marmitex (azedada) do SAMU é de boa qualidade



Após assinatura do Acordo Coletivo 2016, os trabalhadores do Samu e da linha branca continuaram se mobilizando por suas reivindicações.

Os trabalhadores deste segmento estavam em greve devido às seguintes reivindicações não atendidas pela Prefeitura: Garantir o pagamento de 1% (um por cento) sobre o salário base diário, para realizar alimentação, uma vez que há grande descontentamento com a qualidade da refeição fornecida pelo Município de Limeira; Regularizar a escala 12x36, com a terceira folga; Majorar o Adicional de Insalubridade de 20% para 40%; e assegurar horário destinado à refeição. O SINDSEL, com isso, organizou a greve da categoria, que perdurou tempo suficiente para gerar um posicionamento da Prefeitura.

O governo de Limeira levou o caso para o

Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, o qual já passou por duas audiências!

Na audiência de conciliação realizada dia 05/04, a Prefeitura concordou em regulamentar a escala 12x36 dos trabalhadores do Samu. O Sindsel, porém, ainda não acordou, pois não foi apresentada nenhuma proposta oficial. Devido tal posicionamento, o Tribunal de Justiça deu prazo de 30 dias para tal acordo e caso não ocorra, haverá nova reunião no local. "O sindicato discutirá de maneira transparente com a prefeitura sobre a escala para conhecer de fato a proposta. Mesmo acordando, continuaremos lutando pelas outras reivindicações", disse Nicinha Lopes, diretora do SINDSEL, ressaltando que a intervenção da justiça fez com que as reivindicações avançassem, visto que o trabalhador fica a mercê de uma jornada inexistente.

SINDSEL REALIZA ENCONTRO DE MULHERES COM SERVIDORES

No dia 18 de março, o SINDSEL realizou Encontro de Mulheres com os servidores públicos no Salão Esplendore. O objetivo foi discutir a inserção da Mulher nos espaços de decisões da sociedade.



SOMOS A FAVOR DA DEMOCRACIA

Artigo

O Sindsel até então não se posicionou oficialmente sobre a atual conjuntura de nosso país. Isso não torna o assunto menos importante, muito pelo contrário. Enquanto estávamos em nossa Campanha Salarial 2016 pudemos presenciar a revolta de alguns servidores por argumentos diversos, e em contrapartida também avaliamos que muitos continuam tentando entender de fato o que está ocorrendo, devido às muitas informações que são divulgadas pela imprensa nacional e pelas mídias sociais. Por isso, queremos esclarecer qual nossa análise sobre os fatos recentes e o contexto social.

O golpe vai doer no trabalhador

O Golpe que nosso país sofreu nesse momento não será nada bom aos trabalhadores da nossa nação. Vou citar aqui, alguns de muitos projetos que ameaçam nossos direitos conquistados:

- Regulamentação da terceirização sem limite, permitindo a precarização das relações de trabalho;
- Redução da idade para início da atividade laboral de 16 para 14 anos;
- Redução de jornada com redução de salários;
- Regulamentação e retirada do direito de greve dos servidores.



Estes e mais outros 51 projetos que jogam por água abaixo toda a luta histórica dos trabalhadores você encontra com mais detalhes neste link: <http://goo.gl/guelj>.

É preciso pensar quem de fato foi beneficiado com o impeachment de Dilma.

Nicinha Lopes
Diretora do SINDSEL

nota oficial

SOBRE O PLANO DE CARREIRA DOS PROFESSORES



O SINDSEL e demais entidades sindicais realizaram diversas Assembleias para que os trabalhadores pudessem tomar ciência da reestruturação do Estatuto, esclarecendo dúvidas, as quais foram devidamente respondidas em Assembleia pela Comissão e pela Secretaria da Educação. Nesta ocasião, foi apresentada uma proposta de Plano de Carreira, cuja hierarquia partiria do salário base do professor. Sendo assim, ficou definido em Assembleia que fosse enviado à Câmara as deliberações da Cocem na íntegra. A Direção do SINDSEL informa que respeita as decisões tomadas na Cocem referente à polêmica criada com relação da valorização dos profissionais do suporte pedagógico. O sindicato fez várias assembleias dando oportunidades aos educadores de exporem suas opiniões. A informação de que o SINDSEL e os vereadores pedirão o impacto orçamentário para assim inviabilizar a reestruturação do Estatuto do Magistério é falsa. Nossa entidade defende os traba-

lhadores! Os vereadores, por sua vez, devem respeitar as decisões dos trabalhadores em Assembleias amplamente divulgadas neste período. Quanto à tabela da Cocem, o SINDSEL esclarece que foi aprovado um índice de reajuste para todos os trabalhadores do Magistério, além de outros itens, tais como a criação de hierarquia da carreira. Infelizmente, desde sua posse em 2013, o prefeito municipal informou na Mesa de Negociação que não concederia a tabela da Dieese. Já neste ano de 2016, Paulo Hadich informou que regulamentará as deliberações da Cocem, inclusive a Carreira. O SINDSEL ressalta que respeita todas as instâncias deliberativas, como a Assembleia dos trabalhadores e a Conferência Municipal. Por isso não compactua nenhum outro posicionamento fora dessas instâncias. Informamos também que em nossa reunião do dia 03/05 com representantes de professores, foram discutidas as metas do sindicato para 2016, incluindo a valorização dos professores.

VAMOS TOMAR POSSE DA NOSSA TERRA!



O Prefeito Paulo Hadich engavetou nossa Escritura. Enquanto isso, centenas de servidores continuam pagando aluguel. Essa área é nossa!

A área localizada na Avenida Cônego Manoel Alves, Parque Residencial Abílio Pedro, foi devidamente desafetada e doada ao sindicato em 2011.

O terreno, que constitui uma área de terras medindo 13.438,51m², foi doado ao Sindsel durante o Governo Silvío Félix e a escritura assinada pelo Zovico. Com a posse do atual governo, o cartório solicitou à Prefeitura a retificação de confrontantes, e desde então o Projeto ficou engavetado. Até o momento, o atual prefeito de Limeira, Paulo Hadich, não fez a correção solicitada para dar anda-

mento no registro da escritura do Projeto. Esse feito estava próximo de ser concretizado, após reunião da direção do sindicato com o prefeito.

A Prefeitura reconheceu que diante da existência da Lei 4969/2011, no nome do SINDSEL, não caberia a ela contestar e sim apenas fazer a correção da referida retificação pedida pelo cartório.

Para chegar a essa conclusão, o SINDSEL levantou todos os dados e apresentou para Secretaria de Habitação. A expectativa da entidade é que com toda documentação apresentada as adequações sejam feitas e o sonho das casas dos servidores vire realidade. Vamos participar das ações para nossa moradia sair do papel.

Interessados na moradia

Dia 28 de maio

Local - Clube dos Funcionários

Av. Sargento Pessoto, 609, Vila Camargo

9 horas - Ato Ecumênico com lideranças religiosas e café da manhã na área do terreno.

Em seguida, às 10h, entrega do Certificado de inscrição e orientação do representante com experiência em Cooperativas de Moradias

Levar comprovante de inscrição. A ausência poderá acarretar na perda da inscrição.