

# CAMPANHA SALARIAL



## 2017

# 18% JÁ!

## ASSEMBLEIA GERAL

### 16/02 ÀS 18h30

Local: *Salão Social do Sindicato  
da Alimentação*  
Rua Siqueira Campos, 96, Centro  
Próximo à Rodoviária



## NINGUÉM CHEGA AO TOPO SOZINHO! REAJUSTE REAL PARA TODOS!

SINDSEL - LARGO JOSÉ BONIFÁCIO, 26, CENTRO - IMPRENSA@SINDSEL.ORG - 3495-4108/34451773

# CAMPANHA SALARIAL

# 2017



## Editorial

# NINGUÉM CHEGA AO TOPO SOZINHO

Nosso país e também nossa cidade está passando por profundas transformações. Há as mudanças políticas individuais, que só atendem as necessidades egoístas e personalistas de pequenos grupos ou de indivíduos, e há também mudanças coletivas com a participação popular e capacidade de transformar o cotidiano de toda população por meio de medidas coletivas de interesse popular.

Ter participação popular pressupõe amadurecer e fortalecer o sistema democrático, sistema esse que nos últimos anos tem sofrido golpes. Além disso tem dado a falsa sensação de que pessoas comuns e trabalhadores estão tomando decisões quando de fato estão sendo manipuladas por aqueles que detêm o poder na retirada de direitos conquistados.

Convém lembrar que nos tempos coloniais o exercício dos direitos políticos se restringia a uma limitada parcela de proprietários de terra, conhecidos como “homens bons”. Por deter a posse da terra e a maioria dos trabalhadores que viviam nestes espaços de forma subordinada, os famosos “homens bons” ocupavam o interior das Câmaras Municipais, decidiam quem ocupavam os cargos políticos mais importantes e quais leis teriam validade.

Sendo assim, a relação entre a elite e direitos políticos se movia em favor da exclusão política, inviabilizando a participação popular e excluindo os

trabalhadores das decisões. Consequentemente, havia uma elite interessada a manter suas vantagens econômicas.

Servidor, hoje temos o direito ao voto e com ele neste ano de 2017 elevamos nossos representantes políticos ao “Topo”. Em Limeira foram 21 Vereadores e um Prefeito. E em nossa entidade acabamos de eleger 30 servidores para a direção do Sindsel.

Por que estamos afirmando que ninguém chega ao topo sozinho?

Por que quem se prontifica a ser Prefeito chega com o voto popular e esta população espera eficácia nas políticas públicas como saúde, educação, segurança entre outras funções.

Então, caros trabalhadores, somos nós servidores que colocamos a mão na massa e fazemos funcionar essa grande empresa que é a Prefeitura Municipal.

O Sindsel convida você servidor (a) a dar sempre o melhor de si nos serviços prestados à nossa população. E com muita esperança convoca todos a participarem da Campanha Salarial 2017 em busca de valorização. Lembrando que o orçamento Municipal pode gastar até 54% na valorização dos servidores e o SINDSEL está pedindo apenas 50%.



Como diz nossa querida Clarice Lispector “*Quem caminha sozinho pode até chegar mais rápido, mas aquele que vai acompanhado com certeza vai mais longe.*”.

Nicinha Lopes  
Diretora do SINDSEL

## Educação

# SINDSEL ganha liminar e cancela atribuição de aulas

Conforme previsto no Estatuto do Magistério, o docente do Município de Limeira pode dar até 66 horas-aula semanais. O ato normativo baixado em 19 de janeiro pelo secretário da Educação, André Luis de Francesco que regulamenta a atribuição de classes, limita a jornada de trabalho a 48 horas-aulas.

O SINDSEL ganhou uma liminar e também um novo mandado de segurança coletivo que cancelou o processo de atribuição. Com isso a

Secretaria da Educação fez um novo Ato Normativo, de acordo com o Estatuto do Magistério, respeitando todos os docentes do funcionalismo.

Os professores(as) que se sentiram prejudicados com o ato do Governo Municipal compareceram ao sindicato para entrar com ação e garantir o cumprimento do Estatuto do Magistério.

Mesmo assim, a Prefeitura de Limeira entrou com recurso para suspender a liminar que cancela

a atual atribuição de aulas da Secretaria da Educação. Porém essa liminar do Município foi negada!

Mais uma prova de que a luta por direitos vale a pena!

O SINDSEL acompanhará todo o processo de atribuição de aula, como sempre, ao lado do trabalhador de Limeira!

Juntos somos sempre mais fortes!

**CAMPANHA SALARIAL 2017**

fevereiro/2017

**18% JÁ!**



# Campanha salarial 2017 pela valorização

Foto: Murilo Pereira/Comunicação SINDSEL



Assembleia de Tomada de Decisão realizada em março de 2016

Estão definidas as reivindicações da pauta da Campanha salarial 2017! O SINDSEL lutará pelo reajuste de 18% do salário do Servidor Público! A pauta foi construída ao longo de Assembleias em 2016 e o índice foi desenvolvido de acordo com o orçamento apresentado pelo Município de Limeira.

Foram definidos, incluindo o reajuste de 18%, 33 itens! Dentre os principais estão: garantia do reequadramento previsto na Lei 745/2015; estender Vale-alimentação para todos os trabalhadores; reajuste do Vale-alimentação de R\$297 para R\$468,50, que equivale à 1/2 salário mínimo e que esta regra seja transformada em Lei; cumprir o mandato de injunção de 2012, que garante aposentadoria especial aos trabalhadores da Saúde, Segurança Pública, cumprindo

assim a Lei Complementar nº760/2016; 30% de risco de morte para os Agentes de Trânsito; Plano odontológico para servidor, conforme já previsto em Acordo Coletivo; alterar de 50% para 100% o valor pago da hora extra; converter em 1% do salário base a marmitex para o trabalhador com escala 12/36; definição do que será feito com a minuta de revisão do Estatuto do Magistério e regulamentar a escala 12/36.

"Vamos propor à Prefeitura um reajuste de 18%, pois queremos, além da reposição inflacionária, reajuste real ao servidor público! É uma forma de melhorar o poder de compra do trabalhador e repor a perda mediante a inflação dos últimos 12 meses! Essa porcentagem é possível, visto que não atinge o limite prudencial de gastos com Pessoal", ressalta a sindicalista e diretora

do SINDSEL, Nicinha Lopes.

Nicinha também enfatizou a importância de pensar em um programa visando a redução de jornada para monitores e trabalhadores da saúde, visto que várias cidades já implementaram essa reivindicação dos servidores.

A ideia é dialogar em torno das propostas para pensar na valorização do servidor a curto e longo prazo. A pauta foi protocolada no dia 01/02, na Prefeitura Municipal.

Na Câmara Municipal, o sindicato também lutará pelos 18%, acrescido de outros itens que consta na próxima página desta edição.

O SINDSEL também destaca que a pauta mantém-se aberta para novas reivindicações ao longo do ano de 2017 para ser discutida nas Mesas de Negociações.

# CAMPANHA SALARIAL

# 2017



## Pauta de reivindicações 2017

1. Reajuste de 18%, garantindo reposição da inflação e reajuste real para todo funcionalismo;
2. Garantia do reenquadramento previsto na Lei 745/2015;
3. Estender Vale-alimentação para todos os trabalhadores;
4. Reajuste do Vale-alimentação de R\$297,97 para R\$468,50, que equivale à 1/2 salário mínimo e seja corrigido anualmente pelo IPCA;
5. Creditar o Vale Alimentação no dia do pagamento, ou seja, 5º dia útil do mês.
6. Cumprir o mandato de injunção de 2012, que garante aposentadoria especial aos trabalhadores da Saúde, Segurança Pública, cumprindo assim a Lei Complementar nº760/2016;
7. 30% de risco de morte para os Agentes de Trânsito;
8. Contratação de Auxiliar ou Técnico de Enfermagem para acompanhar os motoristas na linha branca;
9. Alterar de 50% para 100% o valor pago da hora extra;
10. Converter em 1% do salário base a marmitex para o trabalhador com escala 12/36;
11. Regulamentar a escala 12/36;
12. Regulamentar recesso escolar para todos os trabalhadores da Educação no fim do 1º e 2º semestre (já estava acordado com o governo anterior e não consolidou a lei);
13. Reenquadramento do Auxiliar de Farmácia, Arrecadador de Pedágio e Vigilantes para a referência 8;
14. Desconto previdenciário sobre o recebimento da insalubridade, periculosidade e risco de vida. É necessário que a PML e o IPML alterem a Lei de modo que os trabalhadores que recebem insalubridade, periculosidade, risco de vida e hora extra, sejam descontados para o IPML e passem a receber na aposentadoria. Se a Prefeitura não alterar a Lei, fazer a devolução do recolhido;
15. Reajuste de 18% no bônus e incorporação concedida aos professores para os demais trabalhadores do Magistério;
16. Extensão do Plano de Saúde para os filhos maiores de 18 anos para quem ingressar na Universidade. Obedecer ordem cronológica;
17. Anistia dos dias da greve de 2014
18. Licença Prêmio - Pagamento em pecúnia, visto que o trabalhador que faz jus à esse benefício abre mão de outros direitos como abonadas;

19. Garantir o pagamento da mudança de nível, assim que solicitado, bem como o retroativo daqueles que estão com seus processos parados;
20. Ar condicionado em todos os consultórios do dentistas, para que os trabalhadores possam realizar sua função de forma adequada, confortável e com melhor qualidade. Ressalta-se que os ventiladores ajudam a disseminar a contaminação, além de não refrigerar de maneira suficiente o ambiente para o profissional que esta paramentado com avental, gorro, luvas e óculos;
21. Plano odontológico para servidor, conforme já previsto em Acordo Coletivo;
22. Contratação de merendeiras e readequação local, conforme número de alunos, além de melhorias dos EPIs e uniformes adequados às merendeiras (calças, toucas, etc);
23. Abrir remoção geral para todos os trabalhadores da Educação uma vez ao ano;
24. 2 (duas) folgas mensais para GCM com escala 12/36 ou 2x2;
25. Pagamento dos plantões do RET para GCM's;
26. Escala 2x2 para vigilantes;
27. Pagar o RET aos vigilantes;
28. Mudança da insalubridade de 20% para 40% aos cozeiros e ao SAMU;
29. Alterar a legislação do IPML conforme definido em Acordo Coletivo do ano de 2012 relativo aos proventos de pensão por falecidos;
30. Definição da minuta de revisão do Estatuto do Magistério.
31. Andamento da Revisão da Lei 41/91, visto que se encontra parada e é necessário ação para ela ser encaminhada a Câmara Municipal;
32. Redução da jornada de monitores, agentes de saúde e enfermeiros de 8 para 6 horas;
33. Equiparação Salarial dos motoristas da Prefeitura com os motoristas da Câmara Municipal de Limeira.
34. Conclusão da doação de área para moradia e estudar a possibilidade de conceder área em frente para que possa atender maior número de servidores.
35. Adequar o salário dos trabalhadores da antiga referência 25-1A de acordo com a jornada de trabalho.

## Pauta da Câmara Municipal 2017

1. Reajuste salarial de 18%;
2. Cumprir o Acordo Coletivo 2016 que garante plano coletivo de Saúde Odontológica para os servidores;
3. Pagamento da diferença salarial para aqueles que assumirem as funções e responsabilidades dos chefes e diretores em suas ausências de férias e licenças;
4. Observar e notificar o SINDSEL se a lei que estipula que 5% dos cargos de chefia e direção devem ser ocupados por servidores efetivos está sendo cumprida;
5. Ajuda de transporte para servidores de municípios vizinhos;

6. Instauração do CIPA;
7. Cumprir o acordo coletivo que garante vale-cultura para os servidores e que se possível, dentro da legalidade, pagar o retroativo;
8. Reajuste de 30% do vale-alimentação;
9. Reajuste de 30% do vale refeição;
10. Espaço para refeição e descanso;
11. Garantir cobertura do Plano Médico para servidores residentes em outro município.