



JORNAL DO SINDSEL

Informativo do Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos Municipais de Limeira • imprensa@sindsel.org • Abril 2017

Largo José Bonifácio, 26, Centro - Limeira

Contato: (19) 3702 -8447/ 3495-4108/ 3445-1773



JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

CONFETAM

CAMPANHA SALARIAL 2017

NEGOCIAÇÕES ENCERRAM COM REENQUADRAMENTO DE 1620 TRABALHADORES E REAJUSTE DE 4,76%



Em Assembleia unificada, o funcionalismo público de Limeira definiu assinar o Acordo Coletivo, porém com ressalvas para possível paralisação em maio, após nova Mesa de Negociação. Com uma aprovação de aproximadamente 75% dos presentes, os servidores analisaram não ser o momento ideal para uma greve e definiu ficar atento à arrecadação do município e à próxima Mesa de Negociação agendada para maio de 2017. Entre os sindicatos, o SINDSEL se absteve à votação e a APEOESP e o SindeGuarda votaram a favor da assinatura do Acordo. **PG.3**



BASTA TEMER

PARALISAÇÃO CONTRA REFORMA DA PREVIDÊNCIA
REÚNE 3000 PARTICIPANTES

Avisos

REUNIÃO DE RLTS - DIA 13/04 - 8H - CENTRO DE LAZER DO SINDSEL

INSCRIÇÕES PARA QUADRILHA DA FESTA JUNINA - ATÉ DIA 15/05 - Pg 8

Editorial

GREVE GERAL

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL



No dia 28 de abril haverá uma Greve Geral em todo o país em protesto contra a Reforma da Previdência, Reforma Trabalhista e Terceirização. Será o momento ápice de repúdio popular contra as recentes atitudes tomadas pelo Governo Temer!

Vamos lembrar que nossas últimas manifestações surtiram efeitos. Só com muita pressão que faremos esses políticos recuarem seus posicionamentos à favor dessas propostas que rasgam a CLT!

É momento de unirmos forças e fortalecer a classe trabalhista!

Nosso protesto será em frente à Prefeitura Municipal de Limeira, às 8h!

Não se preocupem em perder um dia de trabalho, pois estas Reformas retiram anos de conquistas!!

Eunice Lopes

Diretora do SINDSEL

Conquistas

Na Educação

Depois de muita luta o SINDSEL convenceu o Prefeito Mario Botion a importância do recesso escolar para todos os trabalhadores da educação, um direito que era reservado somente aos trabalhadores do magistério.

Podemos comemorar! São 4 dias de recesso em julho e 4 dias em dezembro. Acabou os acordinhos que privilegiam amiguinhos. Todos da Educação renovarão energias para melhor atender nossas crianças.

Desanco escolar é um investimento na Educação.

Café das aposentadas



No dia 29 de março o SINDSEL realizou o primeiro Encontro com aposentadas(os) e pensionistas do Funcionalismo Público do município. A proposta é criar um espaço de discussão para a categoria que muitas vezes fica isolada. Neste rico encontro, foram discutidos assuntos do funciona-

lismo dando ênfase inclusive na Reforma da Previdência.

A atividade é aberta aos interessados e interessadas. O próximo encontro será um chá beneficente no dia 4 de maio, no Centro de Lazer do SINDSEL, localizado na Rua Sebastiana Guidotti de Campos, 1530, Egísto Ragazzo.

Na Câmara

Negociações turbulentas

A Campanha Salarial 2017 na Câmara Municipal de Limeira foi mais conturbada do que comumente é. Após a realização de três Assembleias, os Funcionários do Legislativo entraram em Acordo com a Administração.

O que causou um imbróglio no diálogo com os trabalhadores do local de trabalho foi a criação de uma associação que acabou dividindo os trabalhadores no momento de tomar as decisões.

Na ocasião, o SINDSEL reforçou o fato de ser desnecessária a criação de uma associação dentro da Câmara, uma vez que oficialmente já tenha um representante da categoria.

Em Assembleia, no dia 22 de março, os trabalhadores rejeitaram a proposta de 4.76% de reajuste salarial e 8% de reajuste no vale alimentação.

Porém a contraproposta foi negada pela Administração. Por sua vez, a proposta da Câmara era: reajuste geral de 4,76% (IPCA), Vale-Alimentação e Refeição(8%), Vale Alimentação e Refeição em Pecúnia (R\$972,00); Help Móvel; 5% de comissionados ocupados por efetivos; Diferença Salarial para substituição de chefes; CIPA; Homologação do Vale Cultura; e Refeitório.

Em nova Assembleia, realizada no dia 27, mesmo após divergências, os servidores definiram assinar o Acordo Coletivo.

É importante que os trabalhadores associem-se ao Sindsel. Isso fortalece a entidade e facilita os enfrentamentos e a defesa dos direitos trabalhistas. É importante lembrar que o SINDSEL tem avançado em conquistas desde quando assumiu as negociações da Câmara Municipal de Limeira.

OS SERVIDORES SÃO QUEM DECIDEM!

EM ASSEMBLEIA, SERVIDORES DECIDEM APROVAR ACORDO COLETIVO

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL

Em Assembleia unificada com demais sindicatos na noite do dia 21/03, o funcionalismo público de Limeira definiu assinar o Acordo Coletivo, porém com ressalvas para possível paralisação em maio, após nova Mesa de Negociação. Com uma aprovação de aproximadamente 75% dos presentes, os servidores analisaram não ser o momento ideal para uma greve e definiram ficarem atentos à próxima Mesa de Negociação agendada para maio de 2017. Entre os sindicatos, o SINDSEL se absteve à votação e a APEOESP e o SindeGuarda votaram a favor da assinatura do Acordo.

Na Mesa de Negociação realizada dia 16/03, o governo propôs aumento de 7,39% do vale-alimentação aos servidores que já recebem o benefício, ou seja, que têm 2,5 salários. O governo manteve todas as outras propostas apresentadas no dia 14/03.

Na ocasião, foi proposto apenas o reajuste inflacionário de 4,76% segundo índice do IPCA. Botion também dará andamento ao reenquadramento deixado por Hadich, que atinge 1620 trabalhadores, representará um gasto de somente 0,2% da arrecadação orçamentária prevista para 2017.

Na contraproposta os sindicatos solicitaram 7% de reajuste geral, aumento de 16% no vale alimentação para os servidores que já recebem, uma proposta escalonada do benefício para todos os trabalhadores e aumentar de 4% para 5% o recesso dos trabalhadores da Educação. Mas ela foi negada.

"Essa luta não termina nessa



SINDSEL e outros sindicatos definiram a Campanha após realizar três Assembleias com o Funcionalismo

Assembleia. Fizemos todos os esforços possíveis para a categoria. Tomamos uma decisão madura. Ainda não é o momento para a greve. A categoria só tomou essa decisão mediante a próxima Mesa de Negociação em maio" ressalta Nicinha Lopes, diretora do SINDSEL.

Até o fim de março de 2017, a Prefeitura de Limeira arrecadou R\$160.136,906, o que significa 18,71% do valor total previsto de R\$855.733,00. Ou seja, o previsto está sendo arrecadado e a valorização do funcionalismo é mais do que possível.

O governo ainda propõe a equiparação da insalubridade dos coveiros com a Forty, de 20%

para 40%, além de conceder os 20% de risco de morte para os agentes de trânsito.

A pauta do SINDSEL foi construída ao longo de Assembleias em 2016 e o índice foi desenvolvido de acordo com o orçamento apresentado pelo município. Dentre os principais estão: garantia do reenquadramento previsto na Lei 745/2015; estender Vale-alimentação para todos os trabalhadores; reajuste do Vale-alimentação de R\$297 para R\$468,50, que equivale à 1/2 salário mínimo e que esta regra seja transformada em Lei; cumprir o mandato de injunção de 2012, que garante aposentadoria especial aos trabalhadores da Saúde,

Segurança Pública, cumprindo assim a Lei Complementar nº760/2016; 30% de risco de morte para os Agentes de Trânsito; Plano odontológico para servidor, conforme já previsto em Acordo Coletivo; alterar de 50% para 100% o valor pago da hora extra; converter em 1% do salário base a marmitex para o trabalhador com escala 12/36; definição do que será feito com a minuta de revisão do Estatuto do Magistério, regulamentar a escala 12/36 e redução de jornada dos monitores e enfermeiros.

O SINDSEL também destaca que pauta se mantém aberta para novas reivindicações ao longo do ano nas Mesas de negociações.

SINDSEL aprova Acordo atento à arrecadação



Nicinha ressalta compromisso da Prefeitura com Acordo Coletivo

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL

Na tarde do dia 23 de março, o SINDSEL assinou o Acordo Coletivo na presença do prefeito Mario Botion, secretários e outros sindicatos.

Dentre os principais itens, o acordo concede reenquadramento de 103 cargos que equivalem a 1620 trabalhadores (deixado pelo Governo Hadich), reajuste salarial geral de 4,76% equivalente ao índice do IPCA, aumento de 7,39% no vale alimentação para trabalhadores com até 2,5 salários, equiparação da insalubridade dos coveiros com a Forty, de 20% para 40%, além de conceder os 20% de risco de morte para os agentes de trânsito.

"Decidimos dar um voto de confiança ao governo Botion, uma vez que ele não dificultou a realização do reenquadramento deixada

pelo Hadich, diferente do que aconteceu no início do Governo anterior, quando realizamos greve em 2013. De todo modo, vamos continuar observando a arrecadação do município no próximo mês e voltaremos a discutir a valorização do funcionalismo em maio", diz Nicinha Lopes, diretora do SINDSEL.

Para a sindicalista, ainda é possível ampliar o investimento no funcionalismo de acordo com a arrecadação do município, tendo em vista um estudo realizado pela própria entidade.

Na Mesa o prefeito Mario Botion diz continuar discutindo a pauta de reivindicações com o sindicato, visando melhorias no funcionalismo, na medida do possível.

Confira a lista de todos c

REENQUADRAMENTO DE CARGOS 2017 PARTE 1

REAJUSTES

■ AGENTE DE ATIVIDADE CULTURAL	2%	✓
■ AGENTE DE CONTROLE DE ZOONOZES	10%	✓
■ AGENTE DE FISCALIZAÇÃO DE RODOVIÁRIA	3%	✓
■ AGENTE DE TRÂNSITO	2%	✓
■ ANALISTA ADMINISTRATIVO	1%	✓
■ ANALISTA CLÍNICO	1%	✓
■ ANALISTA CONTÁBIL FINANCEIRO	1%	✓
■ ANALISTA DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO	1%	✓
■ ANALISTA DE GESTÃO DE PESSOAS	1%	✓
■ ANALISTA DE MARKETING	1%	✓
■ ANALISTA TÉCNICO EM LITERATURA	1%	✓
■ ARRECADADOR DE PEDÁGIO	9%	✓
■ ASSESSOR ADMINISTRATIVO	3%	✓
■ ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3%	✓
■ ASSISTENTE DE NECROPSIA	2%	✓
■ ASSISTENTE DE SUPRIMENTOS	2%	✓
■ ASSISTENTE ORÇAMENTÁRIO	2%	✓
■ ASSISTENTE SOCIAL	1%	✓
■ AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2%	✓
■ AUXILIAR DE ENFERMAGEM	2%	✓
■ AUXILIAR DE FARMÁCIA	10%	✓
■ AUXILIAR DE LABORATÓRIO	10%	✓
■ AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	10%	✓
■ BIBLIOTECÁRIO	1%	✓
■ BIÓLOGO	1%	✓
■ BORRACHEIRO	3%	✓
■ CITOPATOLOGISTA	1%	✓
■ COMUNICADOR SOCIAL	1%	✓
■ CONTADOR GERAL	3%	✓
■ COORDENADOR DE ARRECADAÇÃO	2%	✓
■ COVEIRO	9%	✓
■ DESENHISTA PROJETISTA	3%	✓
■ DIAGRAMADOR	3%	✓
■ ECÓLOGO	1%	✓
■ EDITOR DE IMAGEM	3%	✓
■ ENFERMEIRO	1%	✓
■ ENGENHEIRO CLÍNICO	1%	✓
■ ESTIMULADOR PEDAGÓGICO	1%	✓
■ FARMACÊUTICO	1%	✓
■ FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO	1%	✓
■ FISCAL AMBIENTAL	9%	✓

os cargos reenquadrados

REENQUADRAMENTO DE CARGOS 2017 PARTE 2

REAJUSTES

■ FISCAL DE OBRAS ESPECIALIZADO	1% ✓
■ FISCAL DE SERVIÇOS	9% ✓
■ FÍSICO EM MEDICINA	1% ✓
■ FISIOTERAPEUTA	1% ✓
■ FONOAUDIÓLOGO	1% ✓
■ FOTÓGRAFO	3% ✓
■ GESTOR DE CULTURA	1% ✓
■ GESTOR DE TURISMO	1% ✓
■ GUARDA-VIDAS	3% ✓
■ INTÉRP. EDUC. DE LIBRAS-LÍNGUA PORTUGUESA	2% ✓
■ JORNALISTA	1% ✓
■ MOTORISTA DE VEÍCULO LEVE	2% ✓
■ MOTORISTA DE VEÍCULO PESADO	3% ✓
■ MOTORISTA ESC. DE VEÍC. LEVES E PESADOS	2% ✓
■ MOTORISTA SOCORRISTA (SAMU)	2% ✓
■ MUSEÓLOGO	1% ✓
■ NUTRICIONISTA	1% ✓
■ OFICIAL ADMINISTRATIVO	2% ✓
■ OFICIAL DE MANUTENÇÃO CIVIL E PREDIAL	7% ✓
■ OFICIAL DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E VEÍCULOS	10% ✓
■ OPERADOR DE CÂMERA	3% ✓
■ OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	2% ✓
■ OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA	2% ✓
■ OPERADOR DE TELEATENDIMENTO	3% ✓
■ PEDAGOGO	1% ✓
■ PROFESSOR DE ARTES PLÁSTICAS	9% ✓
■ PROFESSOR DE DANÇA	9% ✓
■ PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	2% ✓
■ PROFESSOR DE MÚSICA	9% ✓
■ PROFESSOR DE TEATRO	9% ✓
■ PSICÓLOGO	1% ✓
■ QUÍMICO	1% ✓
■ SECRETÁRIO DE ESCOLA	3% ✓
■ SOCIÓLOGO	1% ✓
■ SUPERVISOR DE APREENSÃO DE ANIMAIS	15% ✓
■ TÉC. DE MANUT. DE AP. MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS	5% ✓
■ TÉCNICO DE ALIMENTOS	5% ✓
■ TÉCNICO DE CITOPATOLOGIA	5% ✓
■ TÉCNICO DE CONTABILIDADE	5% ✓
■ TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES	5% ✓
■ TÉCNICO DE ELETRÔNICA/ TELECOMUNICAÇÕES	5% ✓

Campanha Salarial 2017

Renquadramento atingiu 1620 trabalhadores!

REENQUADRAMENTO DE CARGOS 2017 PARTE 3

REAJUSTES

■ TÉCNICO DE ENFERMAGEM	5% ✓
■ TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	5% ✓
■ TÉCNICO DE EQUIP. DE DIAGNÓSTICOS EM SAÚDE	5% ✓
■ TÉCNICO DE ESPORTES	2% ✓
■ TÉCNICO DE LABORATÓRIO	5% ✓
■ TÉCNICO DE NUTRIÇÃO	5% ✓
■ TÉCNICO DE PATOLOGIA	5% ✓
■ TÉCNICO DE PRÓTESE DENTÁRIA	5% ✓
■ TÉCNICO DE RADIOLOGIA	5% ✓
■ TÉCNICO DE SAÚDE BUCAL	5% ✓
■ TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	5% ✓
■ TÉCNICO DE SUPORTE EM INFORMÁTICA	5% ✓
■ TÉCNICO DE TURISMO	5% ✓
■ TÉCNICO DE VIGILÂNCIA A SAÚDE	5% ✓
■ TÉCNICO EM GEOMÁTICA	5% ✓
■ TÉCNICO OPERACIONAL DE EVENTOS	5% ✓
■ TÉCNICO VIÁRIO	5% ✓
■ TECNÓLOGO EM EDIFICAÇÕES	1% ✓
■ TECNÓLOGO EM SANEAMENTO	1% ✓
■ TERAPEUTA OCUPACIONAL	1% ✓
■ VIGILANTE DE PRÓPRIOS PÚBLICOS	6% ✓

CONQUISTAS DA CAMPANHA



- Reenquadramento de 103 cargos que equivalem a 1620 trabalhadores;
- **Reajuste Salarial Geral de 4,76%;**
- Aumento de 7,9% no Vale alimentação para trabalhadores com até 2,5 salários;
- Equiparação da insalubridade dos coveiros com a Forty, de 20% para 40%, além de conceder os 20% de risco de morte para os agentes de trânsito;
- Orçamento de R\$200 mil ao mês para pagamento de licenças prêmio incluindo Ceprosom.
- 4 dias de recesso escolar julho e dezembro

Encontro de Mulheres

SINDSEL debate a Reforma da Previdência



O Encontro teve a palestra de Vinícius Cascone e ao final apresentações musicais de Maísa Gaudêncio e Lorraine

No dia 10 de março o SINDSEL realizou o tradicional Encontro de Mulheres no Centro de Lazer do sindicato. O encontro deste ano foi marcado pela contextualização e discussão sobre a PEC 287 que se refere à reforma da Previdência.

Na oportunidade, Vinícius Cascone, um dos advogados do

SINDSEL, apresentou o tema em detalhes, explicando de que modo a alteração da lei afetará diretamente o trabalhador e as trabalhadoras, principalmente, as mulheres e trabalhadores rurais.

A proposta da temática foi aproximar as mulheres do funcionalismo público de Limeira à realidade

política do país e às reformas que tramitam em Brasília.

Vinícius ressaltou que a PEC 287 é apenas uma das reformas que retiram direitos do trabalhador e ainda salientou o quanto prejudicial às mulheres. “A reforma não prevê a jornada dupla que as mulheres têm diariamente! O tempo de contribui-

ção diferenciado entre homem e mulher é justo! Vamos pressionar nossos deputados e representantes para o voto contra a Reforma” afirmou o advogado.

Convém ressaltar que após a mobilização das mulheres no dia 8 de março alguns deputados vêm recuando seus posicionamentos.

21 de Março

Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial



21 de março é o Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial. A data foi instituída pela Organização das Nações Unidas (ONU), em memória à tragédia que ficou conhecida como “Massacre de Shaperville”, em 1960, na cidade de Joanesburgo, na África do Sul.

Na ocasião, vinte mil negros protestavam contra a lei do passe -- que os obrigava a portar cartões de identificação, especificando os locais por onde eles poderiam transitar na cidade -- quando se depararam com tropas do exército, que abriram fogo sobre a multidão, matando 69 pessoas e ferindo outras 186.

Hoje, 57 anos depois, os tiros disparados em Shaperville ainda se fazem ouvir, não mais sob a forma de projéteis, mas, da discriminação racial, do racismo e da desigualdade.

Essa data deve resgatar a história desse crime contra a humanidade e fazer ver à sociedade as chagas representadas pelo racismo e a discriminação racial.

O SINDSEL luta e sempre lutará contra o racismo e a discriminação racial! Todos os anos, o sindicato desenvolve eventos de combate, conscientização e discussão dessa realidade fortemente presente em nosso dia a dia!

Paralisação Contra a reforma da Previdência

No dia 15 de março, o SINDSEL, realizou um ato em conjunto com a APEOESP, CPP, AFUSE, CUT e FETAM, contra a PEC 287 da Reforma da Previdência. A proposta de Michel Temer feita sem discussão com a sociedade civil pretende igualar a idade mínima de 65 anos entre homens e mulheres e 49 anos de contribuição ininterruptas. A proposta atinge e prejudica todos os trabalhadores, principalmente os servidores públicos, mulheres e trabalhadores rurais. O ato reuniu cerca de 3000 manifestantes.



CLUBE DOS FUNCIONÁRIOS

Ressaltamos que o Clube dos Funcionários não é administrado pela Direção do SINDSEL. Muitos servidores associados ao Clube reclamam constantemente da má conservação e falta de manutenção do espaço, principalmente das piscinas.

Diante desse fato e em alerta às atividades do Clube, o SINDSEL foi surpreendido com a publicação de um Edital na Gazeta de Limeira, pela direção do Clube, agendando uma Assembleia.

Ao ver a publicação, a direção do SINDSEL organizou um grupo de servidores para acompanhar a dita Assembleia. Porém ficamos espantados ao perceber que a atividade só existia na publicação, pois no dia agendado, não havia nenhum representante do Clube presente.

Depois do ocorrido, recebemos uma carta de cancelamento do Convênio com o SINDSEL.

A carta prevê que os sócios só poderiam utilizar o espaço até 20/02. Por esse motivo, o SINDSEL bloqueará o desconto em folha dos associados ao Clube, até que a situação seja definida. Lamentamos a postura insensata do grupo que dirige o Clube, o qual não têm servido àqueles que de fato têm o direito de usufruir o espaço. Não é atoa que o nome do local é Clube dos Funcionários de Limeira.

FIQUE LIGADO!

INSCRIÇÕES PARA QUADRILHA

O SINDSEL está inovando em sua tradicional Festa Junina. Neste ano o evento será à caráter! Além disso formaremos um grupo de quadrilha adulto e um grupo de quadrilha infantil. Para participar da quadrilha venha ao SINDSEL fazer a inscrição até o dia 15 de maio! Não perca tempo, venha fazer parte dessa festa!

JANTAR DANÇANTE

Em vista da data do dia dos namorados, no dia 10 de junho organizaremos um jantar dançante no Centro de Lazer do SINDSEL.

Os ingressos estarão a venda em breve. Fiquem atentos!

REUNIÃO DE DIRETORES E RLT'S

Confira nossa próximas datas de reuniões de Diretores, RLT's e Representantes de Professores:

31 de março - Alterada para o dia 13/04 no Centro de lazer do SINDSEL

19 de maio - 25 de agosto - 25 de outubro