

SEIS DIAS DE GREVE

3% de reajuste real - 3% reajuste Vale-Alimentação - Reposição dos dias de greve



CÂMARA - Pg 5

EDUCAÇÃO - Pg 7

ELEIÇÃO GCM - Pg 8

Quinquênio - Pg 8



REUNIÃO DE RLT'S - DIA 23/05 - 8H - CENTRO DE LAZER DO SINDSEL
TERMO DE ACORDO COLETIVO 2018 NA ÍNTEGRA - Página 6

Editorial

PATRÕES E O GOLPE COM O IMPOSTO SINDICAL

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL



O SINDSEL sempre foi e será a favor de que qualquer contribuição sindical seja espontânea e de livre decisão do trabalhador. Vou contextualizar os fatos de nossa realidade em Limeira.

Primeiro o ex-prefeito Hadich desconta o imposto dos servidores e manda depositar na Justiça tentando prejudicar os sindicatos que estavam atrelados ao seu governo e enfraquecer o Sindsel.

Logo em seguida chega Botion, influenciado pela reforma trabalhista que criou medidas inconstitucionais, também dá uma rasteira nos trabalhadores descontando o imposto, porém não enviando ao sindicato. Quem ganhou com isso? Do trabalhador foi descontado, mas para o sindicato fazer a luta não veio.

Além disso, durante nossa Campanha salarial de 2018, o prefeito Botion passou um formulário para que os servidores optassem sobre o desconto da contribuição sindical sem dialogar com a Entidade. É de conhecimento de todos que nada se faz sem recurso financeiro e justo no momento da Campanha Salarial o governo resolveu fazer a enquete com a categoria. Eu respondo que não é justo, mas conveniente para o prefeito criar essa polêmica no momento que travamos uma luta por reajuste. Deste modo os trabalhadores(as) se concentravam em brigar com a entidade que os defendem e esqueciam de lutar pelos seus direitos.

Isso se chama intervenção do Patrão na Luta dos trabalhadores. Essa medida deve ser feita em Assembleia da categoria, como de fato aconteceu posteriormente. Na Assembleia realizada dia 13/03 ficou decidido que o sindicato deverá promover campanhas de conscientização sobre a importância dos recursos de manutenção da nossa luta. Solicitamos que os servidores filiem-se ao sindicato, solicitem ao RH o desconto do imposto sindical e fortaleça a luta da classe trabalhadora, afinal, juntos somos mais fortes.

Eunice Lopes
Diretora do SINDSEL

Desmonte do Serviço público

O governo brasileiro retirou do povo neste último ano mais do que qualquer outra administração do país já tenha retirado! Vendeu plataformas da Petrobrás por 10% do valor gasto para construí-la, perdoou dívidas dos grandes agricultores que deviam ao BNDS na casa dos 10 bilhões, perdoou dívidas de bancos, como exemplo, o Itaú em cerca de R\$25 bilhões e aprovou a PEC 55, que congela por 20 anos os repasses para a Educação e Saúde.

Todas essas ações citadas, entre muitas outras, afetam diretamente todas as trabalhadoras e trabalhadores do país, principalmente do serviço público. Além disso afeta os recursos financeiros que poderiam ser investidos em nós e também a qualidade dos serviços prestados como: merenda, remédios e material para educação em geral.

A falta desses produtos provoca o descontentamento da população. Como estamos à frente atendendo ao povo, eles acabam por descarregar suas frustrações em nós.

É necessário que façamos está reflexão e nos mantermos organizados para não perdermos direitos conquistados com sacrifício.

Quem é o nosso patrão?

Um dos itens da pauta da Campanha Salarial 2018 era que a Prefeitura cumprisse a cláusula 18º do Acordo Coletivo de 2012 relativa aos proventos de pensão por falecimento, garantindo que quando o filho menor passar a maioridade, a pensão por ele recebida seja revertida ao cônjuge vivo.

No Acordo Coletivo 2018, consta que se cumpra as regras do Regime Geral de Previdência pagando a pensão até 21 anos, visto que em Limeira a Previdência paga até 18 anos, descumprindo Lei Federal.

Entretanto, na Mesa de Negociação, o Governo Mario Botion fez uma proposta indecente ao informar que só cumpriria a Lei do regime geral, caso o SINDSEL abrisse mão da cláusula 18ª do Acordo Coletivo de 2012, ou seja, só cumpriria a lei se concordássemos que eles continuassem lesando o trabalhador(a). O SINDSEL não compactua esse tipo de negociação. O acordo de 2012 foi votado e aprovado pelos vereadores, incluindo o então prefeito Mario Botion, o qual nega o direito conquistado contrariando Lei Federal.

No dia 8/05 tivemos Mesa de Negociação e nada de novo foi tratado em benefício do servidor(a) do município.

Pois bem, esse é o nosso patrão!

Silvana Arado
Diretora do SINDSEL

Seis dias de greve marcam Campanha 2018

EM ASSEMBLEIA, SERVIDORES APROVAM ACORDO COM REAJUSTE GERAL DE 3%

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL

Após 6 dias de paralisações que chegaram a reunir cerca de mil servidores, o funcionalismo público municipal de Limeira conquistou 3% de reajuste geral, 3,13% no reajuste do vale alimentação e o pagamento dos dias dos servidores em greve com uma reposição através de ação social a ser realizada em um final de semana. Além disso, o governo apresentou: avanços na escritura da Moradia para servidores; pagamento da diária dos motoristas em duas vezes; e formou comissões para apresentar estudos das demais reivindicações em 30 dias, como por exemplo a tabela do Magistério.

Sobre Campanha

Após a construção da pauta de reivindicações durante o ano de 2017 e início de 2018, no dia 20 de fevereiro o SINDSEL fez a 1ª Assembleia Geral da Campanha Salarial 2018, no salão do Sindicato da Alimentação, a qual aprovou a pauta com reajuste geral de 12%.

Dentre as principais reivindicações da pauta estavam: Reajuste real para todos servidores; estender vale alimentação para todos trabalhadores; taxar o vale alimentação em meio salário-mínimo; cumprir o Estatuto da GCM, aposentadoria especial e concurso interno, efetivando as graduações de posto de serviço. (Os GCM's não têm recebido recursos financeiros que são seus de direito, por conta do não cumprimento da Lei); contratação de Tec. de Enfermagem para atuar e acompanhar a linha branca; alterar de 50% para 100% o valor pago da hora extra; converter em 1% do Salário base a marmitex fornecida aos trabalhadores de escala 12X36; reequadramento auxiliar de farmácia, arrecadador de pedágio para referência 9. O auxiliar administrativo é referência 9 e seu cargo exige ensino fundamental, enquanto que do arrecadador e o auxiliar de farmácia é exigido



Os seis dias de Paralisações ocorreram em frente à Prefeitura Municipal de Limeira

ensino médio, curso de informática e curso de farmácia; Estatuto do Magistério - pagamento da carga suplementar conforme a Lei; aprovar tabela de reajuste salarial do Magistério; discutir férias para os trabalhadores da Educação; garantia do direito ao desconto previdenciário conforme Lei para todo servidor que solicitar; e a conclusão da Escritura da área de Moradia.

A pauta, como tem sido em todos os anos da atual direção, é fruto do ampliado debate com os trabalhadores (as) nos locais de trabalho. "São todas solicitações que acatamos e que ajudam a melhorar a condição de trabalho do funcionalismo, com o intuito de unificar nossa luta em busca de reajuste salarial", aponta Nicinha Lopes, diretora do SINDSEL.

Dia 12 de março, Nicinha Lopes

esteve na Tribuna Livre da Câmara Municipal de Limeira para apresentar aos vereadores a pauta e na ocasião o SINDSEL teve o apoio de aproximadamente 120 servidores!

Na manhã do dia 20/03 o SINDSEL se reuniu com os demais sindicatos e o governo Mario Botion para mais uma Mesa de Negociação. O governo apresentou uma proposta de reajuste geral de 2,84% depreciando o funciona-

Fatos importantes da Campanha

- Durante o enfrentamento, grande parte da população de Limeira compreendeu a luta do funcionalismo. Também recebemos o apoio oficializado do Sindicato dos Metalúrgicos de Limeira e da USTL (União Sindical dos Trabalhadores de Limeira).
- No dia 26 de março, o SINDSEL lotou a Câmara com os servidores protestando pelo reajuste. Nesta data também foi a votação o projeto da Escola Sem Partido, que tinha previsão de aprovação. Porém a pressão popular dos servidores fez com que os vereadores recuassem e não aprovassem o projeto!
- A Campanha Salarial e as paralisações, como em nenhuma outra recebeu tamanha cobertura da imprensa de Limeira e região. Tivemos a coberturas ao vivo da EPTV, g1.com, Gazeta de Limeira, TVB Campinas, VTV Campinas, TV Bandeirantes, Rede Família, Tv Jornal, Rápido no Ar, Rádio Mix e Rádio Educadora. Isso valida e legitima nossa luta e amplia a visibilidade que o funcionário público deve ter no município.



Gastos com a Campanha salarial 2018

Material Impresso	R\$3.909,00
Publicações em Jornal	R\$2.570,00
Transporte	R\$4.441,60
Alimentação	R\$7.120,06
Telefone	R\$1.143,15
Gastos em Geral	R\$6.992,50

Total R\$26.176,31

NOSSA GREVE TEM CUSTO!

Registro de reunião ocorrida entre os sindicatos e servidores com a Comissão de vereadores na Câmara

lismo público Municipal de Limeira, a qual foi imediatamente rejeitada pela direção do SINDSEL. Com o valor proposto, os gastos com Pessoal da Prefeitura cairia de 45,87% para 43,68%. "No ano passado demos um voto de confiança ao atual governo, porém nessa Mesa eles confirmaram o descaso com nossa categoria. Primeiro por nos enrolar e não apresentar a proposta conforme era previsto e depois por apresentar um valor esdrúxulo", apontava a diretora do SINDSEL, Nicinha Lopes.

"É possível reajuste real. Se der 10% de reajuste ao servidor público, a prefeitura atinge 46,73% dos Gastos com Pessoal, e 8% atinge 45,87%, sendo que o limite alerta é de 48%. O reajuste vai depender da força da mobilização dos servidores", apontou o especialista em Finanças Públicas, Pio Romera.

Em Assembleia, dia 20/03, os servidores rejeitaram a proposta e decretaram Estado de Greve.

Na noite do dia 22/03, o SINDSEL, unificado aos demais sindicatos, realizou Assembleia Geral, com os

servidores públicos municipais de Limeira e decretou greve diante da proposta de reajuste de 2,84% (IPCA) do governo Mario Botion.

Em votação os servidores presentes na Assembleia aprovaram o início da Greve do Funcionalismo dia 27/03.

Dia 23/03, o SINDSEL protocolou um ofício unificado aos demais sindicatos, solicitando abertura de nova negociação.

"Não podemos aceitar as migalhas desse governo! Precisamos mostrar nossa unidade e lutar por nossa valorização" diz Nicinha Lopes, diretora do SINDSEL.

O sindicato e os servidores (já em greve) mais uma vez foram à Câmara dia 26/03, mas dessa vez para protestar contra a proposta do governo. Isso fez com que os vereadores da Câmara formassem uma Comissão para intervir na reabertura das negociações.

Após a Mesa de Negociação de 26/03, a Prefeitura continuou intransigente e sem mudar a proposta de reajuste de 2,84%! Nesta ocasião apenas apresentaram as 20 Cláusulas Sociais, das quais 15 delas eram apenas de comissões para estudos futuros. Dentre as restantes, estavam: Reajuste da diária dos

motoristas de R\$70 para R\$73, que seria paga 2 vezes ao mês e os uniformes dos PSF's que seriam entregues aos trabalhadores(as). Em seu primeiro dia de greve, o SINDSEL, reuniu cerca de 1000

trabalhadores e trabalhadoras em protesto à patife proposta de reajuste de 2,84% do Governo Municipal de Limeira. A concentração ocorreu no Paço Municipal de Limeira, das 7 às 12h, e definiu em Assembleia no final do ato que manteria a paralisação.

Ao longo dos dias seguidos de paralisa-

ções e diante da intransigência do governo, os sindicatos e os servidores oficializaram uma nova proposta de reajuste geral de 8%, o que atingiria 45,88% dos Gastos com o Pessoal. A estratégia era manter o orçamento já gasto com o Pessoal.

Durante a greve, a prefeitura entrou com pedido de liminar que foi concedida pelo Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo obrigando o Sindsel a manter 70% dos serviços na ativa. A multa para o não cumprimento da liminar foi fixada em R\$ 5 mil por dia.

Por fim, diante de todo o enfrentamento e das adversidades que surgiam, dia 05 de abril, os servidores, em Assembleia, aprovaram a proposta do governo de 3% de reajuste geral, 3,13% no reajuste do vale alimentação e o pagamento dos dias dos servidores em greve com uma reposição através de ação social a ser realizada em um final de semana.

Sendo assim, após os servidores terem definido aceitar a proposta, o SINDSEL e demais sindicatos assinaram o Acordo Coletivo com a Prefeitura Municipal..

“A estratégia era manter o orçamento já gasto com o Pessoal.”

Como o SINDSEL avalia a Campanha?

Nosso sindicato entende que o reajuste ainda continua abaixo do esperado, visto que a arrecadação dos meses de janeiro e fevereiro de 2018, comparada à arrecadação de 2017, representa um crescimento de 20%. Além disso, o valor de 8% proposto pela categoria, não alteraria os gastos com o Pessoal e os manteria em 45%. O SINDSEL entende que a Prefeitura Municipal não deveria ter como objetivo fluxo de caixa para acumulação de capital. O principal objetivo deveria ser a valorização do funcionalismo e consequentemente resultar em qualidade no atendimento à população! Porém, para dar continuidade à greve, a mobilização necessitaria de mais adesão da categoria. Com a quantidade de grevistas presentes nos últimos dias de paralisação, e diante da dificuldade nas negociações com o Governo Botion, seria insustentável manter a greve sem aumentar os grevistas. Mesmo assim, a categoria mostrou unidade e amadurecimento nas decisões e enfatizou sua insatisfação com a atual gestão, mesmo após assinatura do acordo!

O sindicato fez um levantamento da Campanha e apresentou em Assembleia dia 19/04 dar continuidade às reivindicações nas próximas 4 Mesas de Negociações em 2018.

Legislativo

Reajuste Geral atinge 4% para servidores da Câmara

Dia 09/04, a direção do SINDSEL se reuniu com os servidores da Câmara para realizar Assembleia no Plenário do Legislativo. Os funcionários e funcionárias presentes aprovaram a contraproposta do presidente Zé da Mix, que ficou em 4% de reajuste geral, 5% no vale-alimentação e 5% no reajuste do vale-refeição.

A proposta inicial da atual gestão da Câmara foi de 2,84% de reajuste geral e 4 % no vale-alimentação, porém, havia sido reprovada pelos servidores.

A Diretora do SINDSEL, Nicinha

Lopes, insistiu com a presidência sobre a "necessidade de se ter reajuste real, visto que a inflação é só recomposição de perdas salariais."

Zé da Mix foi sensível ao pedido e fez a contraproposta que o sindicato entendeu estar dentro da margem de valorização "até porque nas gestões Ronei Martins e Nilton Santos conseguimos avançar de forma substancial", enfatizou a sindicalista e diretora.

O acordo foi assinado no mesmo dia (09/04).

Registrando a Campanha salarial 2018

Paula Leite visita o SINDSEL

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL



Dia 25/04 o SINDSEL recebeu Paula Leite, presidente da CONTRAM (Confederação de Trabalhadores e Trabalhadoras Municipais das Américas) e Luciano Nascimento, presidente da Fetam (Federação dos Servidores Públicos Municipais de São Paulo).

A visita teve como objetivo dialogar sobre as campanhas salariais da região no entorno de Limeira e a organização dos trabalhadores(as) para a avançar na valorização e nos direitos da categoria.

Paula Leite disse que "os sindicatos precisam dialogar com os servidores sobre a necessidade de se fortalecerem no processo eleitoral de 2018, entrar no cenário político e pensar nos projetos de lei que envolvem reformas que prejudiquem a classe trabalhadora".



TERMO DE ACORDO FIRMADO ENTRE O MUNICIPIO DE LIMEIRA E O SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS E SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LIMEIRA (SINDSEL), SINDICATO DOS GUARDAS CIVIS MUNICIPAIS DE LIMEIRA E REGIÃO (SINDEGUARDA) E SINDICATO DOS PROFESSORES DO ENSINO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO (APEOESP)

Aos cinco dias do mês de abril de dois mil e dezoito, ao meio dia, no Paço Municipal, situada e localizada na Rua Dr. Alberto Ferreira, 179, Limeira/SP, Estado de São Paulo, encontravam-se presentes o Município de Limeira, representado pelo Exmo. Prefeito Municipal Sr. MÁRIO CELSO BOTION, o Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de Limeira (SINDSEL), Sindicato Dos Guardas Civis Municipais De Limeira E Região (SINDEGUARDA) E Sindicato Dos Professores Do Ensino Oficial Do Estado De São Paulo (APEOESP), neste ato representado por sua Presidente Sra. EUNICE RUTHARAÚJO LOPES, por seu Presidente Sr. RUBENS CARMO BUENO e por sua Coordenadora Sra. ERIKAMONTEIRO MORAES, ACORDARAM:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Será concedido a todos os funcionários e servidores públicos municipais de Limeira/SP Estado de São Paulo, a revisão anual dos vencimentos com o percentual total de 3% (três por cento), correspondente à reposição do IPCA - Índice de Preços ao Consumidor Amplo, do período de março de 2017 a fevereiro de 2018, de 2,84% (dois vírgula oitenta e quatro por cento), retroativo à 1º de março de 2018.

CLÁUSULA SEGUNDA

Será concedido a revisão dos valores do Vale Alimentação com o reajuste de 3,13% (três vírgula treze por cento), nos termos da legislação vigente, elevando o valor para R\$ 330,00 (trezentos e trinta reais) para o servidor assíduo, e para R\$ 285,88 (duzentos e oitenta e cinco reais e oitenta e oito centavos) para o servidor que registrar alguma ausência, retroativo à 1º de março de 2018.

CLÁUSULA TERCEIRA

Os valores não utilizados da cota mensal de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) destinada ao pagamento dos retroativos de Mudança de Nível serão revertidos para pagamento da Licença Prêmio.

CLÁUSULA QUARTA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a enviar ao Cartório de Registro a documentação referente à Área de Moradia.

CLÁUSULA QUINTA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a reajustar o valor das diárias de viagem em 4,28 (quatro vírgula vinte e oito por cento), no valor de R\$ 73,00 (setenta e três reais), bem como efetuar o pagamento destas quinzenalmente, a partir de maio de 2018.

CLÁUSULA SEXTA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a elevar de 5 (cinco) para 10 (dez) dias a Licença Paternidade, quando da vigência do Novo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Limeira.

CLÁUSULA SÉTIMA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a estender a Licença Maternidade nos casos de natimortos para 120 (cento e vinte) dias, quando da vigência do Novo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Limeira.

CLÁUSULA OITAVA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a instituir Comissão de Estudos sobre o Calendário Escolar em 30 (trinta) dias contados da assinatura deste termo.

CLÁUSULA NONA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a efetuar levantamento dos motoristas que necessitam do curso de transporte de pessoas para programa de treinamento no segundo semestre de 2018.

CLÁUSULA DÉCIMA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a garantir o recesso de 8 (oito) dias dos servidores operacionais da Secretaria Municipal de Educação, sendo 4 (quatro) em julho e 4 (quatro) em dezembro, por meio de Decreto até 31 de maio de 2018.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a instituir Comissão de Estudos com a finalidade de criar módulo de quantidade de Auxiliares de Serviços Gerais adequada às Escolas Municipais em 30 (trinta) dias contados da assinatura deste termo.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a discutir a pauta do SINDEGUARDA pertinente ao Estatuto da Guarda Civil Municipal quando da revisão deste.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a prever férias aos dirigentes sindicais quando da vigência do Novo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Limeira.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a dar continuidade no Processo Administrativo nº 15.133/2017, que trata do reenquadramento dos Vigilantes de Próprios Públicos para Guarda Civil Municipal.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a instituir Comissão de Estudos com a finalidade da revisão do Estatuto da Guarda Civil Municipal em 30 (trinta) dias contados da assinatura deste Termo.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a se reunir com as Entidade Sindicais para apresentação da minuta do Novo Estatuto do Magistério Público Municipal antes do envio do Projeto de Lei à Câmara Municipal de Limeira.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a instituir Comissão Paritária para acompanhamento e cumprimento da Meta 17 do Plano Municipal de Educação em 30 (trinta) dias contados da assinatura deste Termo.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA

A Prefeitura Municipal de Limeira se compromete a não descontar os dias de paralisação da greve de 2018, sendo que a reposição se dará conforme acordo entre Secretários Municipais e Entidades Sindicais, em ações sociais.

O presente Acordo será válido a partir de 1º de março de 2018 a 28 de fevereiro de 2019.

Educação

Servidores aprovam tabela de correção de hora aula no ensino municipal

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL



Debate contou com ampla discussão das professoras(es), diretoras(es) e ADE's

Durante a campanha salarial o SINDSEL apresentou uma tabela em Assembleia que foi aprovada pelos servidores(as) presentes.

Estamos em constante diálogo com a Secretaria da Educação em busca de apoio. Durante a assinatura do Acordo Coletivo 2018, o prefeito Mario Botion disse que avaliará com atenção o assunto. A unidade do Magistério se

faz necessário para alcançar nossos objetivos. Participem dos debates.

A direção do SINDSEL se coloca à disposição para participar dos HTPC's e esclarecer possíveis dúvidas. Estamos em constante diálogo com o secretário da Educação.

Confira abaixo a tabela aprovada pelos servidores e que está sendo estudada pelo governo.

1. Correção da tabela pela hora aula do EMES em 2018

EI	EF	EMES	CORREÇÃO DA TABELA EI, EF E EMES
14,726	14,586	15,024	15,024

2. Reajuste de 12% para toda a categoria e reposição de 6,81% para jan/2019

CORRIGIDA A TABELA EI, EF E EMES	15,024 h/a	15,024 +12% = 16,826 N1	16,826 +6,81% = 17,972 N1	16,826 +15% = 19,349 N2	17,972 +15% = 20,667 N2
----------------------------------	------------	-------------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------

3. Criar a Carreira somando os cargos EI e EF corrigidos mais 10 % para cada cargo

	ATUAL	CORRIGIDO	Diferença	CORRIGIDO +12%	CORRIGIDO +12%+6,81%
Prof. Coordenador	R\$4074,58	R\$4957,9	R\$883,32	R\$5552,85	R\$5930,99
Vice-Diretor(a)	R\$4681,79	R\$5453,69	R\$771,09	R\$6108,13	R\$6524,09
Diretor(a)	R\$5281,51	R\$5999,59	R\$713,08	R\$6719,54	R\$7177,14
ADE	R\$5455,24	R\$6598,96	R\$1143,72	R\$7390,84	R\$7894,15

15 de junho

Seminário dos Monitores

Precisamos resgatar a luta desse segmento em busca de valorização. A própria nomenclatura "monitor" desvaloriza a nobre tarefa dessa categoria que inclui desde cuidados pessoais ao estímulo pedagógico. Ao contrário de monitorar, que seria apenas observar, este setor tem prestado relevante trabalho para avanços de nossas crianças. Muitas cidades vêm valorizando este segmento com o intuito de alavancar a Educação.

O Sindsel incentiva desde 2008 que as monitoras (es) busquem formação e agora é a hora de reivindicar o retorno de tanta dedicação. Apenas com a unidade e a manifestação é possível avançar. Convidaremos um membro da Secretaria da Educação para que possa ajudar no esclarecimento de dúvidas.

O seminário ocorrerá dia 15/06 às 19h no Centro de Lazer do Sindsel, situado na Av. Sebastiana Guidotti, 1530, Egisto Ragazzo.

Faça sua inscrição dos dias 14/05 a 18/05 pelos telefones 3702-8447/3495-4108 e por nosso email imprensa@sindsel.org.

Fotolegenda

Sindsel realiza encontro com monitoras

No dia 02 de março, o SINDSEL realizou um encontro com as monitoras e monitores do funcionalismo público Municipal de Limeira no Centro de Lazer do sindicato. A proposta do Encontro foi estreitar ainda mais o relacionamento com as monitoras(es) para fortalecimento da luta.

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL



Atenção - Informe ao Magistério

A Prefeitura de Limeira tem retirado direitos e remunerações de seus trabalhadores(as). Vice-diretoras(es) e coordenadoras(es) prejudicados com a forma de pagamento da Licença Prêmio, e professoras(es) com Carga Suplementar agendem horário com o departamento jurídico do SINDSEL para tomar as devidas providências.

Encontro de Mulheres



No dia 16 de março, SINDSEL realizou o tradicional Encontro de Mulheres em alusão ao dia e mês Internacional de Luta das Mulheres.

Ocorrido no Teatro Nair Belo, o evento contou com a presença da palestrante Marilane Oliveira Teixeira, assessora sindical e economista, que abordou

principalmente sobre a atual situação da mulher brasileira no meio profissional. Além disso contamos com a presença da jornalista da Prefeitura Municipal de Limeira, Camila Duarte, que fez uma fala acerca do ocorrido com a vereadora do Rio de Janeiro Marielle Franco.

Foto - Murilo Pereira/ Comunicação Social SINDSEL

Formação Sindical



Durante todo o dia 13/04, o SINDSEL realizou curso de formação sindical com diretores e representantes da entidade representativa.

O curso, ministrado pelo palestrante Osmar Lopes, dinamizou e abordou

desde a colonização portuguesa do país ao início dos movimentos sindicais no Brasil, explicando também os primórdios dos movimentos na Europa e a predominância do poder da classe dominante.

FIQUE LIGADO!

Eleições dos GCM's

No dia 24 de maio de 2018 ocorrerá a eleição da Comissão de Gestão do Plano de Carreira dos Guardas Cíveis Municipais de Limeira, conforme o art. 193 §2º da Lei 622/11. A eleição será na sede do SINDSEL, localizada no Largo José Bonifácio, 26, Centro. As inscrições devem ser feitas das 8h às 16h30 nos dias 16/05 e 17/05.

Quem pode participar: GCM's munidos de documento pessoal ou a funcional.

Aposentadoria especial

Trabalhadores e trabalhadoras que há 25 anos ou mais recebem por periculosidade, risco de vida e insalubridade, entrar em contato com o departamento jurídico do SINDSEL para as devidas orientações e dar início ao pedido de aposentadoria especial.

Quinquênio

Guardas Cíveis Municipais que recebem quinquênio, entrar em contato com o departamento jurídico do SINDSEL para as devidas orientações sobre o recálculo de seu recebimento.

Quem tem direito às diferenças remuneratórias?

Os servidores públicos municipais que recebem os adicionais de insalubridade, periculosidade e risco de vida, bem como quinquênio e sexta parte.

Quais documentos precisam?

RG e CPF, comprovante endereço, último holerite e fichas financeiras anuais dos últimos 5 anos.

Importante: O próprio servidor deverá comparecer no sindicato, juntamente com os documentos, para assinar os documentos.

Qual o tempo médio de duração do processo?

Aproximadamente 3 anos.

Vigilantes

Após contato dos vigilantes com nossa direção, o SINDSEL cobrou da Mesa de Negociação a resposta do ofício nº 74/2017 sobre mudança de referência e nomenclatura do segmento. No dia 08/05, fomos informados que o projeto já está na mesa do prefeito para assinatura e posteriormente encaminhar à Câmara para votação.



Atendimento Jurídico - O SINDSEL disponibiliza o serviço gratuitamente aos associados e associadas.
Horário de atendimento: Segunda e Sexta-feira - 11h30 às 13h30 / Quarta -feira - 9h30 às 12h e das 14h às 16h
Contato - 3702-8447/ 3495-4108