



1ª ASSEMBLEIA GERAL  
**Campanha  
Salarial 2019**

# Pauta 2019

1. Reajuste real e valorização salarial – Reajuste de 12%;
2. Conceder Vale Alimentação para todos no valor meio salário mínimo, sendo nesse ano de 2019 de R\$ 499,00. Esta é uma luta histórica do funcionalismo público;
3. Conceder o reajuste do magistério de acordo com a Tabela apresentada no ano 2018, a qual está em estudo pelo município. Trazendo a memória ao término da assinatura do Acordo de 2018, o senhor prefeito pessoalmente se comprometeu em dar atenção especial;
4. Redução de Jornada das monitoras de 40h para 30h;
5. Reenquadramento do Auxiliar de Farmácia e Arrecadador de Pedágio para referência 9;
6. Sugestão: pacto entre SINDSEL e PML que a devolução financeira da Câmara de 2019 seja utilizada para regularizar o pagamento da Licença Prêmio em atraso;
7. Mudar nomenclatura dos motoristas de ambulância para condutor de Ambulância;
8. Alterar a legislação do IPML para reverter ao genitor (a) quando os filhos (as) completam a maioria, conforme Lei do R.Geral atual – Acordo Coletivo de 2012;
9. Garantir o direito das abonadas dos trabalhadores (as) do serviço público, visto que a revisão do ESTATUTO está parada no Jurídico da PML desde 15/06/2015;
10. Previsão Orçamentária para Revisão do Estatuto da GCM.
  - a. Folga Gorda para GCM (já em Estudo no RH);
  - b. Pagamento de hora extra quando o GCM for convocado para o RET, 1 ou 2 dias de folga quando for convocado para o Fórum (Comissão do Estatuto);
  - c. Pagamento de Auxílio Alimentação para toda corporação GCM com atividades administrativas, visto que os que atuam externamente já recebem (Comissão Estatuto);
11. Solicita-se que duas Declarações de comparecimento a consultas/exames não haja necessidade de pagar horas, reduzindo assim número de ausências por período integral;
12. Não transferir de unidade Diretor Sindical e Representantes de Local de Trabalho durante a vigência de pleito;
13. Índice de reajuste das diárias dos motoristas acompanhando o índice do vale alimentação;
14. Os cargos administrativos (Assessores, Assistentes e Auxiliares/Oficiais Administrativos, respectivamente de Ref. 9, 15, 16), lotados na Secretaria Municipal de Fazenda vem requerer que seja criada legislação de bonificação na ordem de 30% a todos os cargos administrativos lotados na Secretaria Municipal de Fazenda;
15. Auxílio Transporte para todos trabalhadores operacionais lotados na área rural, visto que os trabalhadores do magistério já recebem;
16. Equiparar salários dos Vigilantes com o valor recebido pelos GCM's, e equipamentos de segurança para que os mesmos possam se defender e defender o próprio público;
17. Redução da carga horária de 40h para 30h da Pedagoga do CAPSi; uma vez que as estimuladoras pedagógicas do CEMA que desempenham a mesma função no mesmo prédio já possuem essa carga horária e todas as demais pedagogas da prefeitura tem carga horária de 6h ou menos;



1ª ASSEMBLEIA GERAL  
**Campanha  
Salarial 2019**

# Pauta 2019

18. Apresentar proposta para impulsionar o serviço de saúde básica; buscando a valorização dos Agentes de Saúde (Zoonoses e Programa Saúde da Família) por meio de gratificação por produtividade e utilização de verbas federais para reajuste diferenciado de salário;
19. Garantir a aposentadoria especial para Diretor e agente de desenvolvimento ADE, como carreira do Magistério, conforme estatuto (Já temos jurisprudência, diretor que ganhou judicialmente)
20. Tornar o dia 28 de outubro feriado municipal tendo em vista a valorização do serviço público;
21. Arrecadador de Pedágio: adicional de risco de morte e periculosidade;
22. Seguro obrigatório permanente para toda a frota da Secretaria da Saúde;
23. Colocar rádio comunicador para entrar em contato com a Central, uma vez que esta comunicação é feita pelos celulares dos motoristas e os mesmos foram proibidos de o utilizarem em horário de trabalho;
24. Aplicar programa de gravação em todos os canais de comunicação da Central de Ambulâncias, tanto em vias telefônicas como rádio comunicador;
25. Auxiliar técnico de enfermagem para atuar junto com condutor de ambulância, conforme lei 2048;
26. Prêmio de produtividade de atendimento feito pelo setor de ambulância;
27. Reformas de infraestrutura visando melhorar o acesso, a entrada da garagem, piso e iluminação (muito precária no período noturno, principalmente no período noturno);
28. Colocar um lavador com equipamentos e produtos para lavar as viaturas da saúde;
29. Fornecer uniformes aos funcionários do transporte de ambulâncias;
30. Insalubridade para todos os funcionários da Central, devido ao local impróprio;
31. Troca dos computadores da Central por equipamentos novos;
32. Necessidade de dois funcionários do Serviço Social para atendimento integral na Central ambulâncias;
33. Agentes de trânsito solicitam receber 1% do salário base/dia para efeito de auxílio refeição;
34. Jornalistas solicitam redução de carga horária de 40h para 30h;
35. Auxílio Transporte para professores do processo seletivo;
36. Auxílio transporte para nutricionistas;
37. Tecnólogos solicitam reenquadramento salarial de 80% do salário base dos Engenheiros, conforme estabelece o Conselho de classe;
38. Transformar os auxiliares, assistentes, assessores administrativos e secretário em agente administrativo com salário base do secretário;
39. Redução de Jornada dos enfermeiros e agente de saúde de 40h para 30h;