



1ª ASSEMBLEIA GERAL
**Campanha
Salarial 2020**

Pauta 2020

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2020 DOS FUNCIONÁRIOS E SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LIMEIRA

1. Reajuste e valorização salarial em 12%;
2. Conceder Vale Alimentação de meio salário mínimo garantindo a concessão para todos;
3. Reajustar o piso do magistério em 12,84% de acordo com o índice nacional concedido;
4. Redução de Jornada das monitoras;
5. Reenquadramento auxiliar de Farmácia e Arrecadador de pedágio
6. Garantir direito a Abonadas
7. Mudar nomenclatura dos Motoristas de Ambulância para condutor de Ambulância
8. Índice de reajuste das diárias dos motoristas acompanhado índice do vale alimentação
9. Os cargos administrativos (Assessores, Assistentes e Auxiliares/Oficiais Administrativos, respectivamente de Ref. 9, 15, 16), lotados na Secretaria Municipal de Fazenda vem requerer que seja criada legislação de bonificação na ordem de 30% a todos os cargos administrativos lotados na Secretaria Municipal de Fazenda;
10. Garantir aos GCM a ascensão aos cargos de liderança conforme Estatuto da GCM.
11. Folga Gorda para GCM
12. Auxílio Transporte para todos trabalhadores operacionais lotados na área rural, visto que os trabalhadores do magistério já recebem;
13. Equiparar salários dos Vigilantes com o valor recebido pelos GCM's, e equipamentos de segurança para que os mesmos possam se defender e defender o próprio público;
14. 40% de periculosidade para zoonoses
15. Garantir a aposentadoria especial para Diretor e agente de desenvolvimento ADE, como carreira do Magistério, conforme estatuto
16. Tornar o dia 28 de outubro feriado municipal tendo em vista a valorização do serviço público
17. Auxiliar técnico de enfermagem para atuar junto com o condutor de ambulância,
18. Insalubridade para todos os funcionários da Central, devido ao local impróprio
19. Agentes de transito solicitam receber 1% do salário base/dia para efeito de auxílio refeição;
20. Jornalistas solicitam redução de carga horária de 40h para 30h;
21. Redução de Jornada dos enfermeiros e agente de saúde de 40h para 30h;

sindicalize

Confira importantes conquistas judiciais do SINDSEL nesse período:

- Mudança de Nível para o Magistério;
- Redução do Divisor da Jornada de Trabalho de 220h para 200h;
- Conquista da Aposentadoria Especial;
- Anulação de diversas Sindicâncias e Processos Disciplinares, que resultaram em advertência, suspensão e exoneração, por suposta Falta Funcional, ou exoneração no Estágio Probatório;
- Indenização pela Supressão do Horário de Refeição ou Descanso;
- Garantia do correto pagamento do Adicional Noturno;
- Concessão do Adicional de Insalubridade;
- Cobrança dos valores retroativos do Adicional de Insalubridade;
- Conversão dos Vencimentos (URV)

O recadastramento continua!

Caso seu local ainda não tenha recebido as visitas de nossa equipe, entre em contato conosco pelo telefone 3495-4108

1ª Caminhada pela valorização serviço público

Para fortalecer nossa Campanha Salarial faremos a 1ª Caminhada pela valorização do serviço público em nossa data base, dia 1º de março. No final faremos um encontro e um piquenique no Parque Cidade.

Neste dia será realizado sorteio de brindes para os inscritos e também haverá recadastramento e filiação de novos associados.



“Vem, vamos embora
Que esperar não é saber
Quem sabe faz a hora
Não espera acontecer”

Pra não dizer que não falei das flores
Geraldo Vandré

Para chegar ao lugar desejado é necessário se levantar e dar o primeiro passo! Vamos juntos, rumo à valorização real na Campanha Salarial 2020!

Informações:

Inscrições até 21/01 com seu RLT, Whatsapp do SINDSEL (19) 98938-1497 ou pelo e-mail imprensa@sindsel.org. Haverá kit caminhada para os inscritos.



Atendimento Jurídico

O SINDSEL disponibiliza o serviço gratuitamente aos associados e associadas.

Horário de atendimento: Segunda e Sexta-feira - 11h30 às 13h30

Quarta -feira - 9h30 às 12h e das 14h às 16h